

ESG-RAPPORT



2023

INDHOLD

BAGGER-SØRENSEN

- 3 Bagger-Sørensen
- 4 Forord fra CEO
- 5 Overordnede nøgletal
- 6 Historie
- 9 Koncernprofil
- 10 Overbevisning & værdier
- 11 Forretningsgrundlag
- 12 Forretningsmodellen
- 13 Bestyrelse & direktion
- 14 Koncernstruktur

ESG I BAGGER-SØRENSEN

- 15 ESG i Bagger-Sørensen
- 16 ESG Tidslinje
- 18 ESG strategihus
- 21 ESG Hovedpunkter
- 22 ESG Governance

FORRETNINGSOMRÅDER

- 24 Forretningsområder
- 26 Vind & energi
- 32 Industri & teknologi
- 38 Fødevarer
- 44 Ejendomme & jordbesiddelse

DATAOVERBLIK

- 51 Dataoverblik
- 58 Sektor specifikke KPI'er
- 64 ESG Politikker
- 72 Diversitet & mangfoldighed
- 74 Redegørelse for dataetik
- 75 Regnskabspraksis

Denne ESG-rapport beskriver vores resultater og tilgang til vores mest væsentlige ESG-påvirkninger for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2023.

Denne rapport tjener som Bagger-Sørensen lovpligtige redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabsloven §99a, som er beskrevet på siderne 64-71 (ESG-politikkerne). På side 74 findes desuden redegørelse for dataetik jf. årsregnskabsloven §99d. Redegørelsen for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen, jf. årsregnskabsloven §99b findes i årsrapporten.

BAGGER-SØRENSEN



FORORD FRA CEO



HANS-HENRIK ERIKSEN
CEO

Bagger-Sørensen & Co. har en lang historie som en ansvarlig og troværdig virksomhed, og derfor er vi også glade for, for andet år i træk, at udgive vores ESG-rapport som en central del af vores værdisæt. Vi tror på betydningen af ansvarlighed, både økonomisk og i en bredere forstand, og vi har forpligtet os til at gøre en positiv forskel i det omkringliggende samfund.

I løbet af det forgangne år har vi også taget konkrete skridt til at omsætte ESG-ambitionerne til handling. Der er implementeret nye initiativer, etableret en ESG-Governance struktur og blevet udviklet og implementeret politikker for at reducere vores miljømæssige aftryk, forbedre vores sociale indvirkning og styrke vores ledelsesmæssige praksis. Disse handlinger er ikke kun vigtige for forretningen, men også for det samfund vi direkte og indirekte er en del af igennem vores aktiviteter.

Vores engagement i at opbygge partnerskaber og inspirere både internt og eksternt er også blevet styrket gennem afvikling af tre fælles koncerndage med intern og ekstern inspiration inden for temaerne bæredygtighed, digitalisering og fremtidens arbejdskraft. Disse arrangementer har været en kilde til inspiration og motivation for vores medarbejdere og selskaber og har derved sat bæredygtighed yderligere på dagsordenen.

Vi er stolte over at rapportere fremskridt på flere af vores målsætninger. Selvom CO₂e-udledningen er steget som følge af

vækst fra 4.073 til 4.742 tons CO₂e, er det positivt at bemærke, at intensiteten er faldet fra 4 til 3 tons CO₂e pr. omsætning i mDKK. Dette understreger dog blot vigtigheden af og fokus på vores mål om at reducere vores udledning for at overholde målsætning om minimum 42% reduktion i 2030.

Desuden er der fortsat fokus på medarbejdernes sikkerhed og sundhed samt fortsat sikre gode arbejdsforhold for alle medarbejdere. Vi er fast besluttet på at reducere antallet af arbejdsulykker og sygefravær og derved skabe et sikkert og godt arbejdsmiljø på tværs af koncernen.

I 2024 vil vi fortsætte rejsen på ESG-området, hvor vi forbereder os på implementeringen af den nye EU-lovgivning CSRD. Dette betyder en integration af ESG-rapporten i den samlede årsrapport, styrket rapportering og nye målepunkter.

Vi ser frem til at tage denne opgave alvorligt og fortsætte arbejdet med at bidrage til en positiv omstilling. Vi opfordrer jer alle til at læse ESG-rapporten og dele jeres tanker og feedback, så vi sammen kan skabe en mere bæredygtig og ansvarlig fremtid.

OVERORDNEDE NØGLETAL 2023

Total scope 1+2 udledning (tCO ₂ e)	4.742	FRA 4 TIL 3	GHG Intensitet (tCO ₂ e/Omsætning mDKK)
Energiforbrug (MWh)	18.811	19	Vedvarende energi (%)
Omsætning (MDKK)	1.392	4	Stigning i andel af vedvarende energi (%)
Ansatte (FTE)	828	6,1	Reduktion af vandforbrug (%)
Kvindelige ansatte (%)	21	FRA 7 TIL 4	Fald i Antal sygedage (AR)

*Scope 1+2 er der regnet med market-based

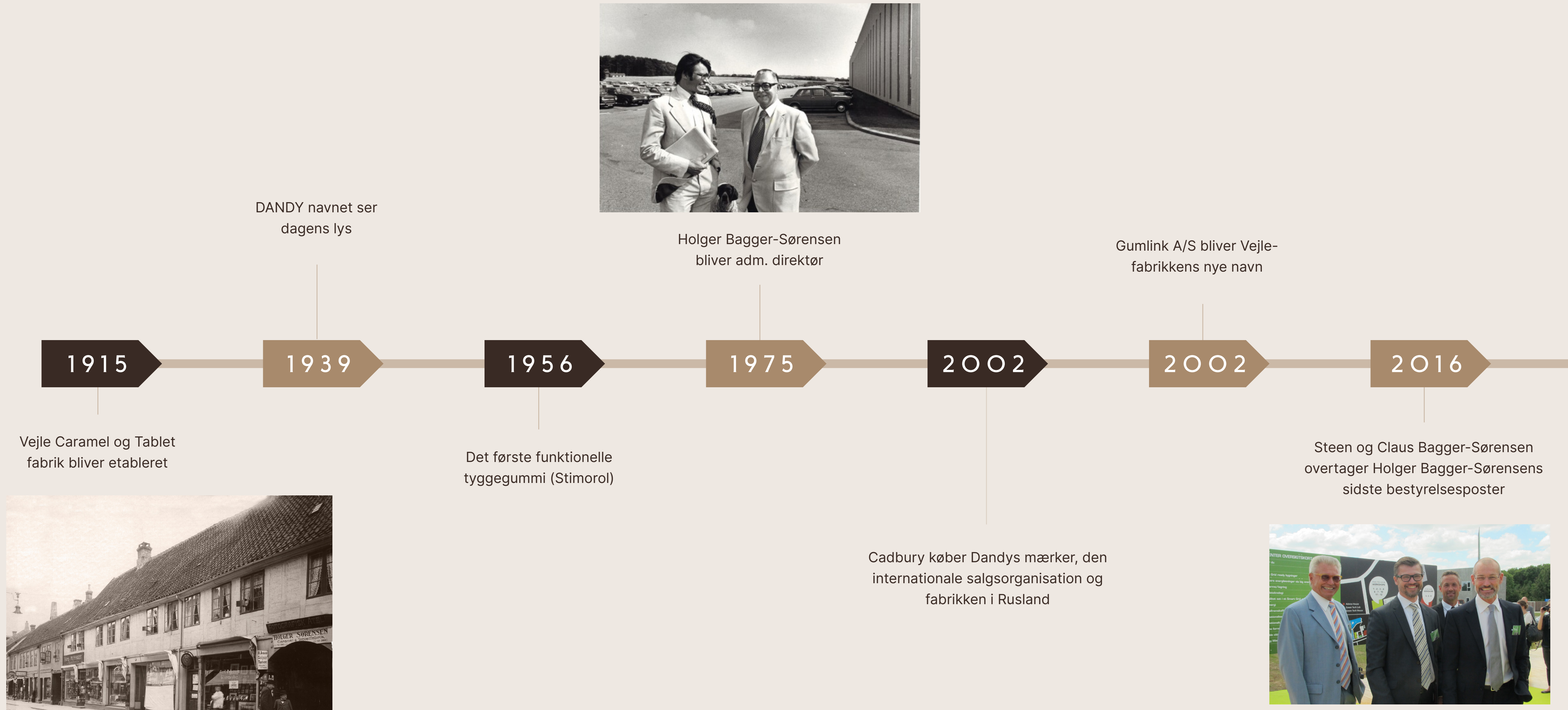


HISTORIE

Bagger-Sørensen er familieejet i fjerde generation. Entreprenørånden og innovationskraften har kendetegnet familiens virke gennem generationer siden grundlæggelsen af Vejle Caramel- og Tabletfabrik i 1915 og er stadig omdrejningspunktet i koncernen. "For som virksomhed at overleve i mere end 100 år er man nødt til at forny sig og løbende tilpasse sig omgivelsernes ønsker og – sommetider – barske krav." Det gør vi også nu. I dag beskæftiger Bagger-Sørensen koncernen mere end 800 medarbejdere på tværs af koncernen, der består af mange forskellige virksomheder og fungerer som direkte investeringer på vegne af familien.



HISTORIE



Fertin Pharma A/S bliver solgt til EQT (BS&Co. beholdt 30% af aktierne)



2017

2020

Bagger-Sørensen koncernen flytter til det nyopførte BS HQ på Tabletvej i Vejle

2021

Resten af Fertin Pharma A/S frasælges (30%)

Continental Confectionery Company, Tyrkiet frasælges

100% ejerskab af DANDY Business Park

Etablering af Bagger-Sørensen Equity

2022

Generationsskifte i bestyrelsen

Koncernstrategi

ESG strategi

2023



KONCERNPROFIL

Bagger-Sørensen & Co. A/S er Bagger-Sørensen familiens holding- og investerings-selskab i dag repræsenteret ved og ejet af 4. generation, brødrene Steen og Claus Bagger-Sørensen. Bagger-Sørensen investerer aktivt i virksomheder, ejendomme og værdipapirer. Vi investerer med en langsigtet, ansvarlig og engageret tilgang. Vores formål rækker ud over vores egen generation. Vi ønsker at skabe en ansvarlig udvikling gennem vores ejerskab. At lykkes med det formål kan kun ske, hvis vi gør os umage og gør tingene ordentligt. Som vores grundlægger udtrykte det: "Brug gode materialer. At spare er kostbart." Ordentlighed går igen i alt, hvad vi gør.



OVERBEVISNING OG VÆRDIER

OVERBEVISNING

Vi tror på det private initiativ og virkelyst for at skabe en ansvarlig udvikling af forretningen og det omkringliggende samfund.

VÆRDIER

VI GØR OS UMAGE

- Vi gør det bedste, vi kan.
- Vi sætter os ind i tingene og bestræber os på at være velforberejede.

VI OPFØRER OS ORDENTLIGT

- Vi behandler hinanden med respekt.
- Vi gør, hvad vi siger, og står ved, hvad vi har gjort.
- Det betyder, at man kan regne med os – som mennesker og som forretningspartner.
- Vi har respekt for hinandens forskelligheder og ønsker, og det er en prioritet at finde fælles løsninger.

VI UDGØR ET AMBITIØST FÆLLESSKAB

- Vi arbejder vedholdende og engageret for at nå vores mål.
- Vi tager os loyalt af hinanden og behandler hinanden ordentligt.
- Tilsammen er vi et stærkt netværk med højt til loftet og frihed under ansvar.
- Humor er vigtigt i det daglige; vi har en uhøjtidelig omgangstone og møder hinanden i øjenhøjde.

FORRETNINGSGRUNDLAG

FORMÅL

Vi udvikler en attraktiv virksomhed gennem et langsigtet, ansvarligt og engageret ejerskab.

EJERPRINCIPPER



LANGSIGTET

Vi har et langsigtet perspektiv, og vi har fokus på at skabe langsigtet værdi - for ejerskabet, forretningne og samfundet.



ANSVARLIGT

Vi leder og udvikler vores forretning ansvarligt for at øge fremtidige generationers muligheder



ENGAGERET

Vi udøver et engageret ejerskab ved at være en tæt sparringspartner i vores direkte investeringer og vores ejendomsportefølje

FORRETNINGSMODEL

Forretningsmodellen for Bagger-Sørensen rækker ud over vores egen generation. Vi ønsker at skabe en ansvarlig udvikling gennem vores langsigtede ejerskab i tråd med vores koncernprofil. Via Bagger-Sørensen Real Estate A/S foretages koncernens direkte investeringer i ejendomsudvikling mens Bagger-Sørensen Equity A/S investerer i mindre og mellemstore virksomheder med vækstpotentiale. Investeringer i værdipapir og mindre porteføljeselskaber foretages af Bagger-Sørensen & Co. A/S.



BESTYRELSE & DIREKTION

BESTYRELSE

FORMAND STEEN BAGGER-SØRENSEN



HD i afsætning. Ansvarlig ejer og professionelt bestyrelsesmedlem.

Uafhængighed

Anses ikke som uafhængigt bestyrelsesmedlem grundet ejerskab af koncernen

NÆSTFORMAND CLAUS BAGGER-SØRENSEN



Cand.merc. i markedsøkonomi. Ansvarlig ejer og professionelt bestyrelsesmedlem.

Uafhængighed

Anses ikke som uafhængigt bestyrelsesmedlem grundet ejerskab af koncernen

DIREKTION

CEO HANS-HENRIK ERIKSEN



Cand.merc. og statsautoriseret revisor. Ansat i koncernen siden 1997.

BESTYRELSESMEDLEM MORTEN BECK JØRGENSEN



Cand.merc. i finansiering og regnskabsvæsen og Executive MBA, IMD. Professionelt bestyrelsesmedlem med særlige kompetencer inden for fast ejendom, investering og risikostyring.

Uafhængighed

Anses som uafhængigt bestyrelsesmedlem

BESTYRELSESMEDLEM JO OTTOW SVENDSEN



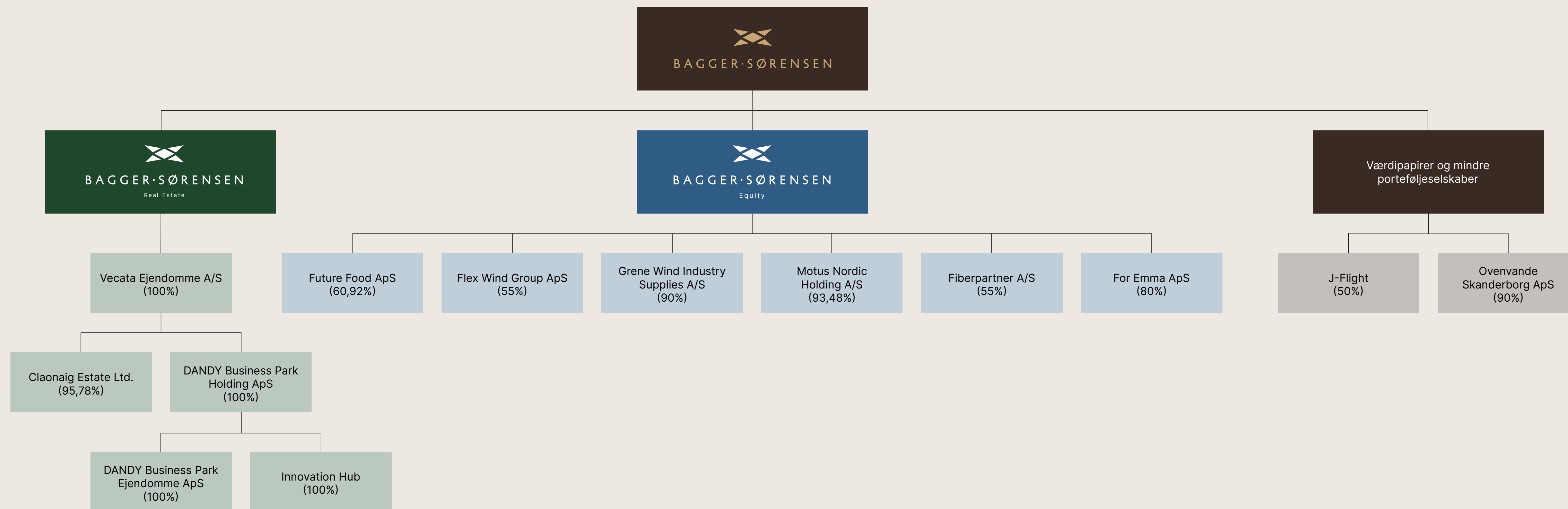
Cand. Oecon. Vice President for Business Support, Salling Group. Med særlige kompetencer inden for finansiering, ESG, forretningsudvikling. Formand for koncernens ESG-udvalg.

Uafhængighed

Anses som uafhængigt bestyrelsesmedlem

KONCERNSTRUKTUR

Nedenstående selskabsstruktur repræsenterer selskaberne med operationel kontrol og dermed en illustration af de selskaber, som er inkluderet i koncernens samlede ESG-rapportering.





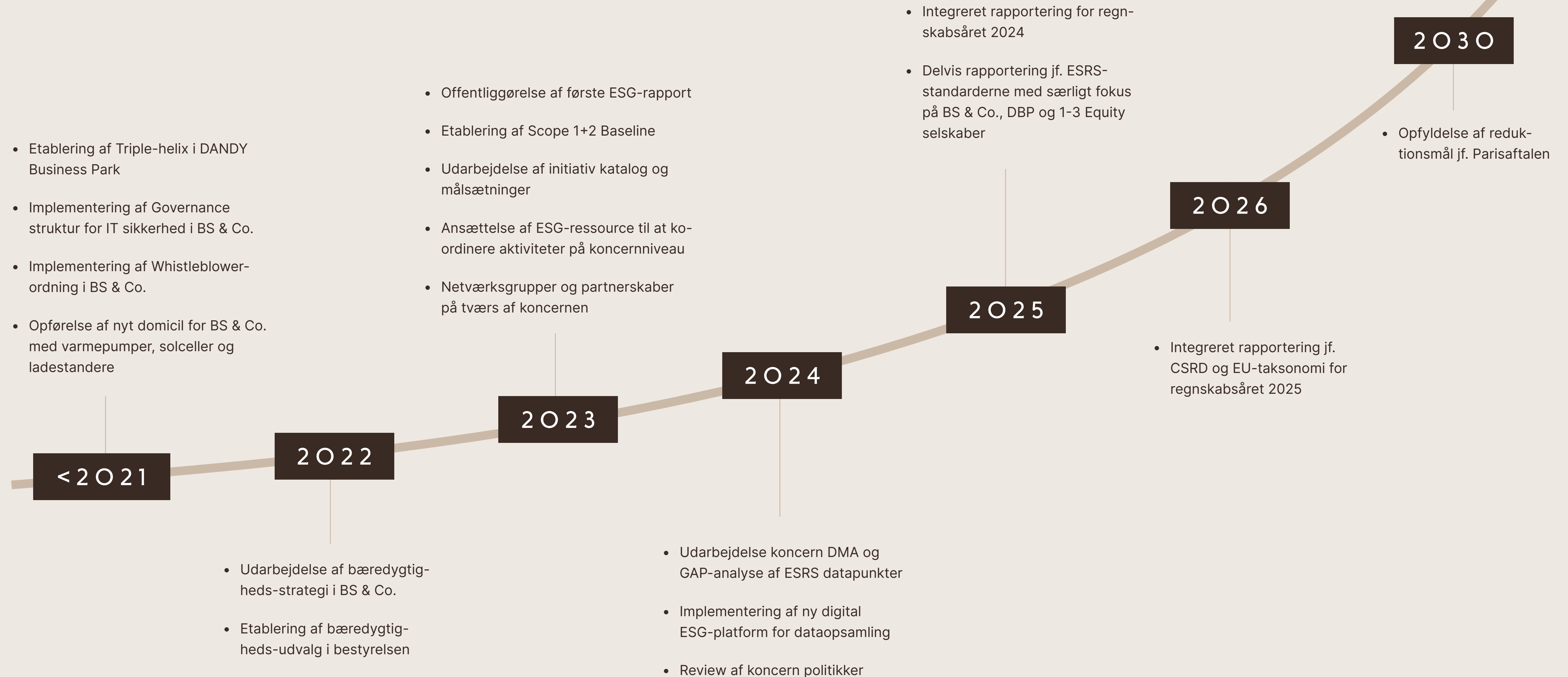
ESG I BAGGER-SØRENSEN

ESG TIDSLINJE

Med afsæt i vores ESG-strategi og i erkendelse af at vi de kommende år er på en rejse, hvor der løbende skal laves til- og fravalg af initiativer for opnåelsen af vores vision, har vi valgt at udarbejde en tidslinje, som skal være med til at synliggøre de mest væsentlige aktiviteter, vi ser på både kort og lang sigt. I de kommende år er det primære fokus, at vi som koncern opnår CSRD- alignment for regnskabsåret 2025.



ESG TIDSLINJE 2030



ESG STRATEGIHUS

ESG-strategien er primært fokuseret på de direkte investeringer i virksomheder og ejendomsudvikling, hvor vi har den operationelle kontrol, og i mindre grad investeringer i værdipapir. I vores seneste ESG-rapport forpligtede vi os til at udvikle en omfattende investeringspolitik for værdipapirer, direkte investeringer i unoterede aktier og ejendomsinvesteringer for Bagger-Sørensen A/S i løbet af 2023. Selvom vi har gjort fremskridt med udarbejdelsen af politikken, erkender vi, at vi endnu ikke er helt i mål. Vi forventer godkendelse af politikken på årets første bestyrelsesmøde i 2024. Herefter er næste step udarbejdelse af taktiske og operationelle dokumenter, som skal sikre implementering af politikken senest ved udgangen af Q2 2024.

Det forventes, at politikken, herunder resultaterne af udarbejdelsen af koncernens dobbelte væsentlighedsanalyse i 2024, vil føre til en revurdering af vores nuværende ESG-strategi for at sikre, at den i højere grad opfylder ESRS-standarderne.

Strategihuset er bygget op omkring de tværgående temaer, fundamentet, medarbejderengagement og trivsel, reducere af vores klimapåvirkninger og vision og ambitionsniveau med de fire søljeopdelte ESG-fokusområder, som repræsenterer de operationelle kontrollerede virksomheder og jordbesiddelserne i koncernen.



ESG STRATEGIHUS



BAGGER-SØRENSEN

Bagger-Sørensen & Co. investerer ansvarligt og formålsbestemt, og vi bruger vores indflydelse til at drive forandring og levere bæredygtig vækst

Bagger-Sørensen & Co. er forpligtet til at reducere vores klimapåvirkning på tværs af aktiviteter og virksomheder i overensstemmelse med Parisaftalen og i samarbejde med vores interessenter

Bagger-Sørensen & Co. stræber efter at tiltrække de bedste talenter, udvikle og tilknytte de bedste medarbejdere, støtte trivslen og have en mangfoldig og engageret arbejdsstyrke på tværs af alle selskaber

ESG FOKUSOMRÅDER

VIND & ENERGI

Vi støtter vores kunder og samfundet i omstilling til vedvarende energi

Vi er en ansvarlig arbejdsgiver, der sikrer, at vores medarbejdere kan udføre deres opgaver på sikker og forsvarlig vis

Vi håndterer ansvarligt vores forsyningskæde og dens samfundsmæssige påvirkning

INDUSTRI & TEKNOLOGI

Vi arbejder kontinuerligt med at identificere, udvikle og levere produkter og services med fokus på at reducere miljøpåvirkningen

Vi håndterer ansvarligt vores forsyningskæde og dens samfundsmæssige påvirkning

FØDEVARER

Vi bestræber os på at reducere klima- og miljøpåvirkningen fra vores egne aktiviteter

Vi arbejder systematisk på at levere produkter af høj kvalitet med et begrænset antal E-numre

EJENDOMME & JORDBESIDDELSE

Vi vil reducere påvirkningen fra vores bygninger i brugsfasen

Vi understøtter og gør det muligt for vores kunder at blive mere bæredygtige

Vi arbejder for certificerede bæredygtige bygninger

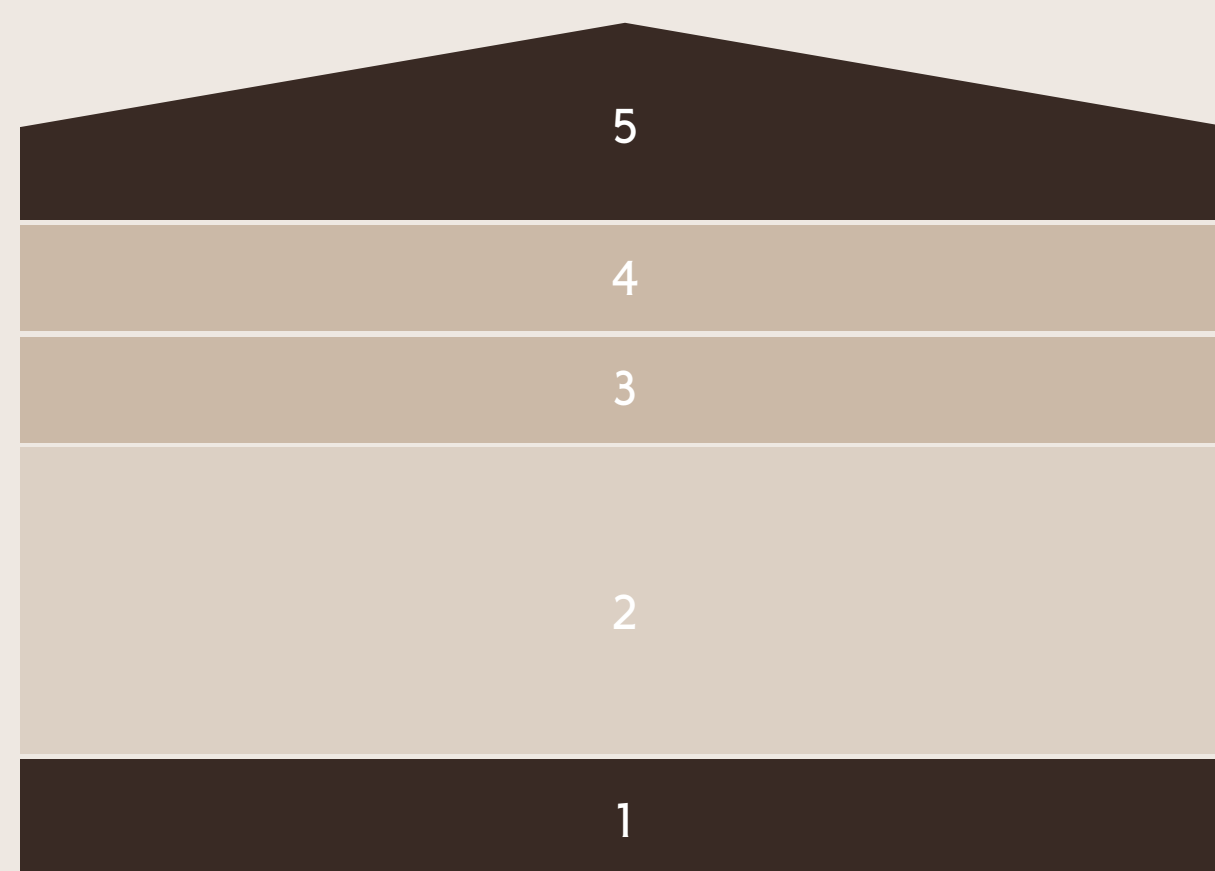
ESG governance, management system og politikker

Bagger-Sørensen & Co. er en lokal engageret og involveret virksomhed

Se yderligere beskrivelse af de enkelte forretningsområder: Vind og energi, Industri og teknologi, Fødevarer og Ejendomme og jordbesiddelse



ESG STRATEGIHUS



1. FUNDAMENTET FOR BAGGER-SØRENSEN STRATEGI

Fundamentet for ESG-strategien er forankret hos Bagger-Sørensen, hvor vi vil facilitere, muliggøre og støtte bæredygtighedsarbejdet i forretningsområderne og de enkelte selskaber i koncernen, herunder etablering af relevante politikker, ledelsesstruktur, systematikker, processer mv.

I Bagger-Sørensen er der etableret politikker for samfundsansvar (CSR-politik), herunder menneskerettigheder, klima- og miljøpåvirkninger, sociale forhold, medarbejderforhold og antikorrupcion. Desuden har koncernen etableret en whistleblowerordning, læs uddybende beskrivelse under afsnittet ESG-politikker.

2. ESG FOKUSOMRÅDER

Grundet kompleksiteten i Bagger-Sørensen koncernen er ESG strategien baseret på nøgleaktiviteter og forretningsområder snarere end selskabsstrukturen af datterselskaber. Dermed er der blevet udarbejdet de fire fokusområder, Vind & Energi, Industri & Teknologi, Fødevarer samt Ejendomme & Jordbesiddelse.

3. MEDARBEJDERENGAGEMENT OG TRIVSEL

Bagger-Sørensen stræber efter at tiltrække de bedste talenter, udvikle og tilknytte de bedste medarbejdere, støtte trivslen og have en mangfoldig og engageret arbejdsstyrke på tværs af alle selskaber.

Medarbejdernes sundhed, sikkerhed og mentale velvære er afgørende for Bagger-Sørensen, og vi er forpligtet til at understøtte vores medarbejdere på tværs af alle vores aktiviteter.

4. REDUCERING AF KLIMAPÅVIRKNINGER

I Bagger-Sørensen er vores ambition at reducere klimapåvirkninger på tværs af aktiviteter og virksomheder i overensstemmelse med Parisaftalen og i samarbejde med vores interessenter.

Vi anerkender vores forpligtelse på tværs af organisationen til at arbejde for at reducere vores klimapåvirkning på tværs af alle virksomheder og aktiviteter ved at:

- undersøge og kortlægge kilderne til vores CO₂-udledning
- identificere potentielle områder med henblik på forbedringer
- arbejde for strategisk og systematisk at reducere vores miljøpåvirkninger

5. VISION OG AMBITIONSNIVEAU

Overordnet set er Bagger-Sørensens ambition at investere med mening og fortsat leve op til vores ansvar og indflydelse i det samfund, vi opererer i.

Vi erkender det omfattende arbejde, vi har foran os, og forstår, at alle virksomheder ikke er lige modne, når det kommer til ESG, men Bagger-Sørensen ønsker at støtte rejsen, så vi i fællesskab kan komme i mål.

Med hensyn til ESG-mål og KPI'erne er den overordnede ambition at leve op til de væsentligste krav inden for E, S og G. Porteføljeselskaber, der har et højere ambitionsniveau generelt eller inden for et specifikt område, opfordres til at forfølge denne ambition.

ESG HOVEDPUNKTER I 2023

I løbet af det seneste år har vi styrket vores indsats inden for ESG-området og fået opsat flere konkrete mål og initiativer, der afspejler vores engagement i bæredygtig værdiskabelse. Vi erkender, at vores ESG-rejse er dynamisk, og vi forpligter os til kontinuerligt at lære og forfine vores tilgang i tråd med de seneste udviklinger inden for bæredygtighed og samfundsansvar. Vi ser frem til at fortsætte dialogen med vores interessenter og rapportere om vores fremskridt på denne rejse.

AKTIVITETER GENNEMFØRT PÅ BAGGER-SØRENSEN KONCERNNIVEAU

- Etablering af Governance struktur, ESG årshjul og opstart af ESG-udvalg med fire årlige kvartalsmøder
- Udarbejdelse af forbedret Whistleblowerordning, så den også dækker koncernens selskaber
- Afvikling af intern ESG-temadag med formålet om at skabe involvering og forankring hos den enkelte medarbejder
- Etablering af ny stabsfunktion med henblik styrkelse af innovation og bæredygtighed på tværs af koncernen
- Opdatering af personalehåndbog for Bagger-Sørensen & Co. A/S, Bagger-Sørensen Real Estate A/S og Bagger-Sørensen Equity A/S. Nogle af de væsentlige justeringer har været, at der opfordres til at vælge eldrevet firmabil, etablering for politik for hjemmearbejde, ligestilling i forbindelse med betalt barsels- og fædreorlov med op til 19 ugers betalt barsel, mulighed for plejeorlov med fuld løn i op til 3 måneder og etablering af St. BS dag som ny firmafridag i stedet for Store bededag

AKTIVITETER GENNEMFØRT PÅ FORRETNINGSOMRÅDENIVEAU

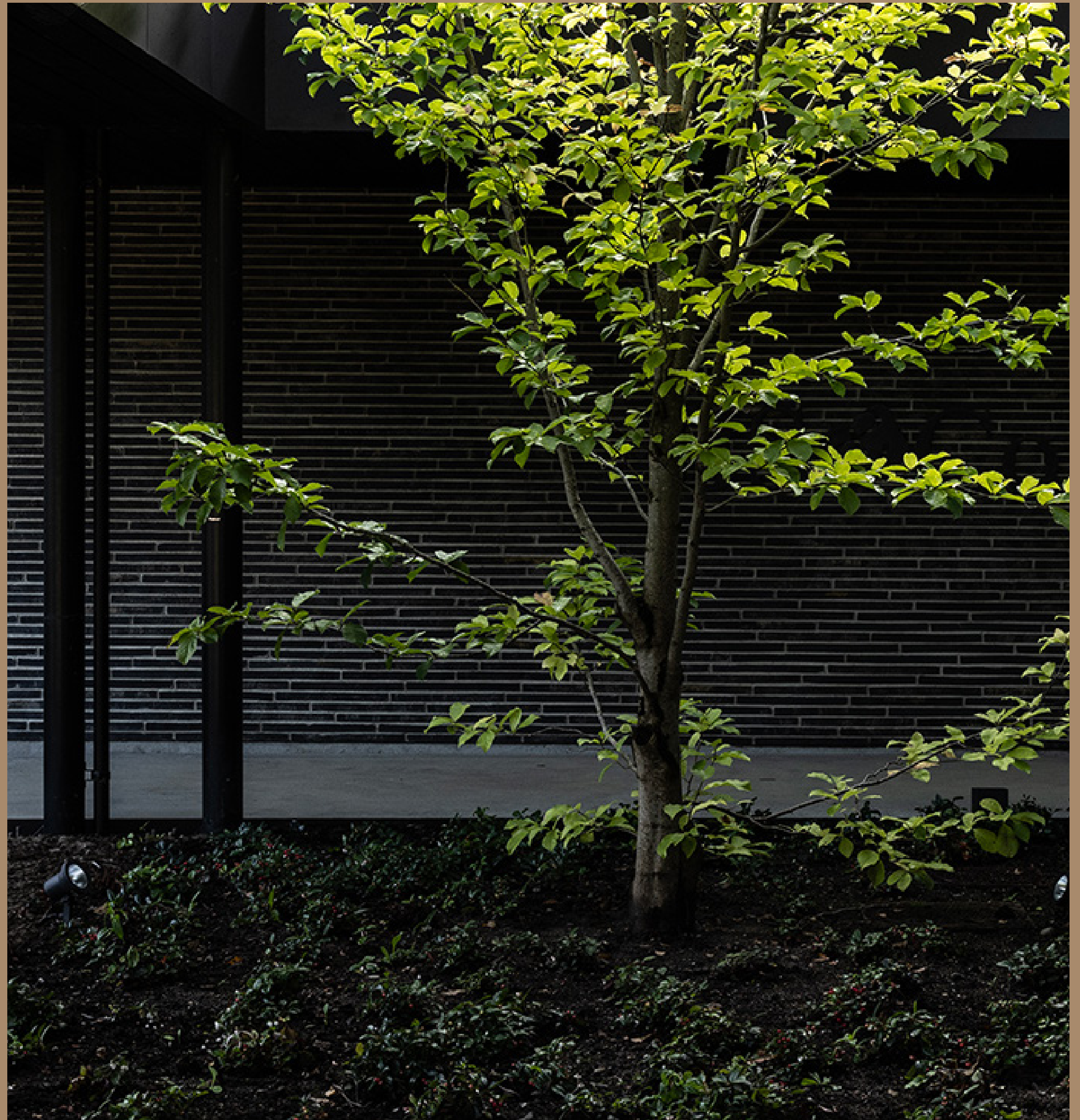
- Afvikling af 3 fælles partnerskabsdage med intern og ekstern inspiration inden for emnerne ESG, Rekruttering/tilknytning og IT/digitalisering
- Fastlæggelse af målsætninger og øget involvering på selskabsniveau ved både fælles og individuelle møder

ESG GOVERNANCE

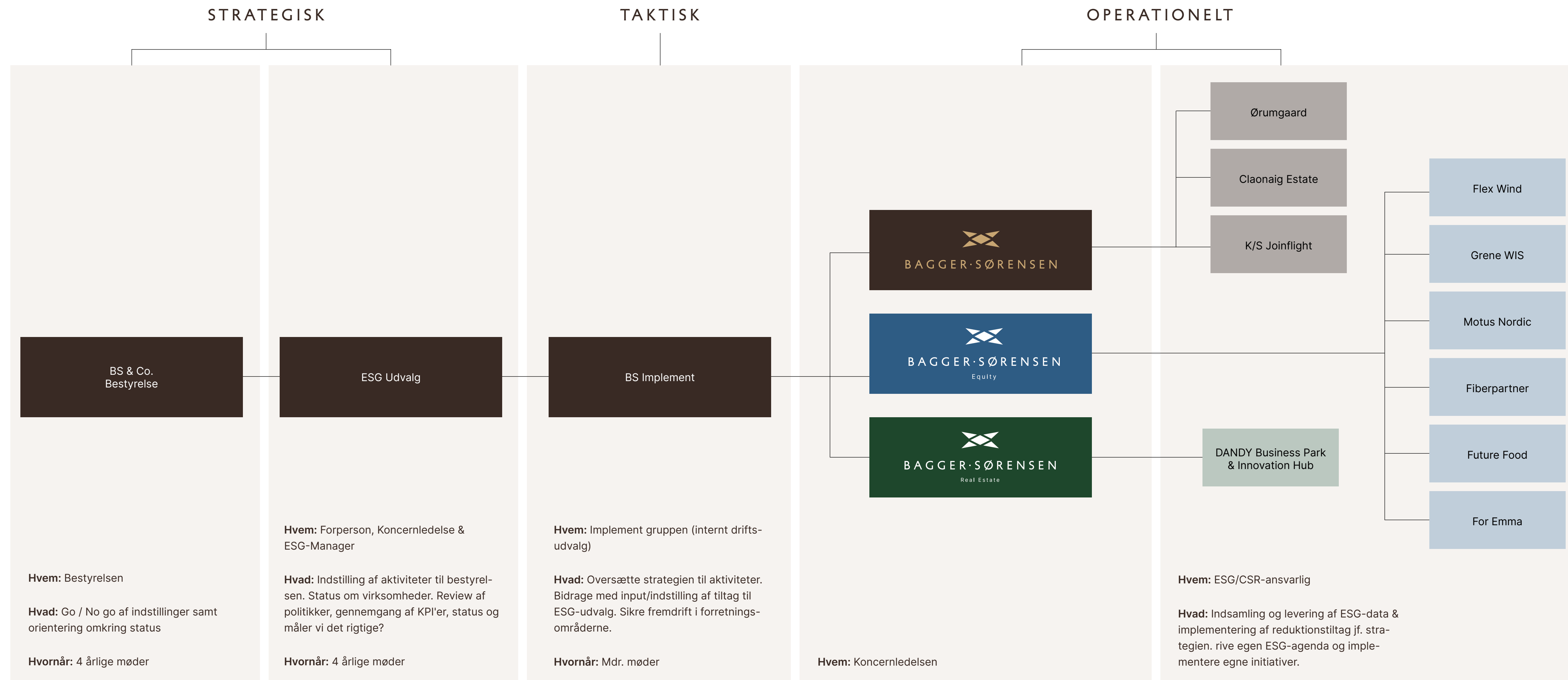
Det endelige ansvar for ESG i Bagger-Sørensen ligger hos vores bestyrelse. Koncernledelse og ESG-udvalgsformand giver bestyrelsen strategisk vejledning, input til politikker samt status på kort- og langsigtede målsætninger.

ESG Implement gruppe er repræsenteret med personer fra Bagger-Sørensen, Bagger-Sørensen Equity og Bagger-Sørensen Real Estate, som bidrager til vores beslutningstagning om relevante emner gennem vores. Styregruppens rolle er bl.a. at hjælpe med at overføre de strategiske målsætninger til operationel forankring og implementering på selskabsniveau.

Ejerskabet og eksekvering af vores ESG-fokusområder er forankret hos de enkelte porteføljeselskaber, som ved behov ydes den relevante support fra Bagger-Sørensen ESG Manager, samt ESG-ansvarlige hos Bagger-Sørensen Equity.



ESG GOVERNANCE

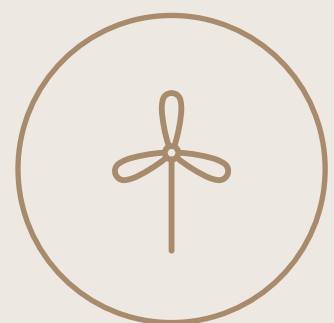


FORRETNINGS- OMRÅDER



FORRETNINGSOMRÅDER

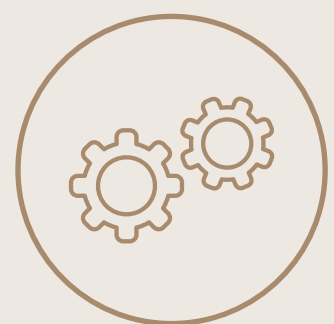
Grundet kompleksiteten i Bagger-Sørensen koncernen er ESG-strategien baseret på nøgleaktiviteter og forretningsområder snarere end selskabsstrukturen af datterselskaber. Dermed er der blevet udarbejdet de fire forretningsområder, Vind & energi, Industri & teknologi, Fødevarer samt Ejendomme & jordbesiddelse.



VIND & ENERGI



FØDEVARER



INDUSTRI &
TEKNOLOGI



EJENDOMME &
JORDBESIDDELSE

FORRETNINGSOMRÅDER



VIND & ENERGI

FLEX WIND A/S

Underleverandør til globale vind- og energiselskaber af installations- og serviceydelser indefor vindmølle- og solcelleanlæg.

GRENE WIND INDUSTRY SUPPLIES A/S

Underleverandør til globale vind- og energiselskaber



Flex Wind Group leverer installations- og serviceydelser til vindindustriens forskellige spillere. Ydelserne leveres over det meste af verden med tyngde i Europa og LATAM. Virksomheden blev grundlagt i 2003 og har hovedkontor i Give samt datterselskaber i Sydafrika, Polen, Brasilien og Argentina.

Flex Wind Group er stærkt dedikeret til at understøtte og bidrage til overgangen til vedvarende energi, så de opnår en mere bæredygtig fremtid. Flex Wind Group er anerkendt i industrien for at have et højt fagligt niveau. Del af Bagger-Sørensen Equity siden juni 2021.

Medarbejdere 550

HQ: Give (DK)

[Besøg Flex Wind Group](#)

FLEX WIND GROUP A/S

ESG-INITIATIVER 2023

ENVIROMENTAL

I 2023 har fokus bl.a. været at forbedre flådens effektivitet i forbindelse med installationsprojekter. Dette har reducerede omkostninger og miljøpåvirkning, som har resulteret i en reduktion på 13% af brændstofforbruget i Europa på trods af ordrefremgang. Derudover er der i løbet af 2023 fundet et nyt hovedkontor i Danmark, med indflytning i Q1, som bl.a. betyder et skift i opvarmningsform fra gas til fjernvarme.

SOCIAL

Flex Wind har arbejdet med mange initiativer for at forbedre de sociale forhold i virksomheden. Der er ansat fleksjobber for at fremme inklusion og mangfoldighed og der er etableret en praktikpladsordning for studerende, som gør, at man kan støtte op om, at de som del af deres studie kan opnå praktisk erfaring. Der er blevet defineret karrieremuligheder for at fremme medarbejderes udvikling og tilknytning samt indført et bonusprogram for at anerkende og belønne medarbejderes indsats. Der tilbydes sprogkurser i Engelsk i særligt de ikke engelsktalende lande, som man opererer i. Der arbejdes med at forbedre kommunikation på tværs af virksomheden gennem nyhedsbreve og andre digitale platforme for at fremme vidensdeling og samarbejde.

GOVERNANCE

Flex Wind Group har opnået ISO-certificeringerne 9001, 45001 og 14001, hvilket synliggøre deres strukturerede tilgang og standard inden for kvalitetsstyring, arbejdsmiljø og miljøledelse.





Grene Wind Industry Supplies er en dansk virksomhed, der specialiserer sig i at levere alle former for værktøjer og kits til aktører, der er involveret i installation og service af vindmøller verden over. Grene Wind Industry Supplies løser komplicerede supply chain intergrations opgaver inden for alle de produktgrupper, der ikke er selve hovedkomponenterne i møllen. Virksomheden blev grundlagt i 2006 og har hovedkontor i Randers samt datterselskaber i Danmark, Kina, Indien, Panama, USA og Taiwan.

Grene Wind Industry Supplies tilbyder et bredt udvalg af værktøj, specialværktøj/udstyr, el-styringer, komponenter og reparation og refurbishment af komponenter. Virksomheden samarbejder med en lang række førende producenter i branchen og leverer produkter til vindmølleproducenter, servicevirksomheder og vindmølleejere over hele verden.

Grene Wind Industry Supplies har et stærkt fokus på innovation og bæredygtighed og arbejder løbende på at udvikle nye services og tekniske løsninger, der kan hjælpe med at reducere omkostninger og øge effektiviteten i vindmølleindustrien. Del af Bagger-Sørensen Equity siden juni 2021.

For at skabe fortsat og øget værdi for GRENE WIS's kunder, er der tilføjet to strategiske datterselskaber: NOS og MPASIA

NOS A/S er førende inden for løfteløsninger og blev etableret i 2009. NOS leverer løfteløsninger til industrier i hele Europa. Et omfattende

sortiment, herunder stålwirer, løftekæder og kundetilpassede løsninger, kombineret med streng testning og certificering, sikrer driftssikkerhed og effektivitet. Del af Grene Wind Industry Supplies siden januar 2022.

MPASIA A/S har specialiseret sig i presenninger af høj kvalitet til vind industrien siden grundlæggelsen i 2007. MPASIA har en lang tradition for at levere førsteklases presenninger, der er afgørende for at beskytte onshore- og offshore-vindmøller med særligt fokus på skræddersyede løsninger. Del af Grene Wind Industry Supplies siden december 2022.

Medarbejdere 52

HQ: Randers (DK)

[Besøg Grene WIS](#)

[Besøg NOS](#)

[Besøg Mpasia](#)

GRENE WIND INDUSTRY SUPPLIES A/S

ESG-INITIATIVER 2023

ENVIROMENTAL

Grene WIS har investeret i vedvarende energiløsninger ved at etablere 730 m² solceller på tagarealet på hovedkontoret. Dette skridt fremmer brugen af vedvarende energikilder og reducerer afhængighed af fossile brændstoffer, hvilket bidrager til en bedre bæredygtig og økonomisk drift. Det komplimenterer yderligere valget af varmepumper i driften godt, da bygningen blev opført.

SOCIAL

Grene WIS har etableret et strategisk partnerskab med Randers erhvervscenter og lokale jobcentre i Randers og Horsens med det formål at styrke vores lokale tilstedeværelse gennem en række initiativer, herunder jobdating og karrieremesser. Med deres støtte er der mulighed for at tiltrække og ansætte talentfulde individer, der står over for udfordringer på arbejdsmarkedet eller har været uden for markedet i længere tid. Derved påtages en social forpligtelse over for nogle af de mest sårbare i vores samfund.

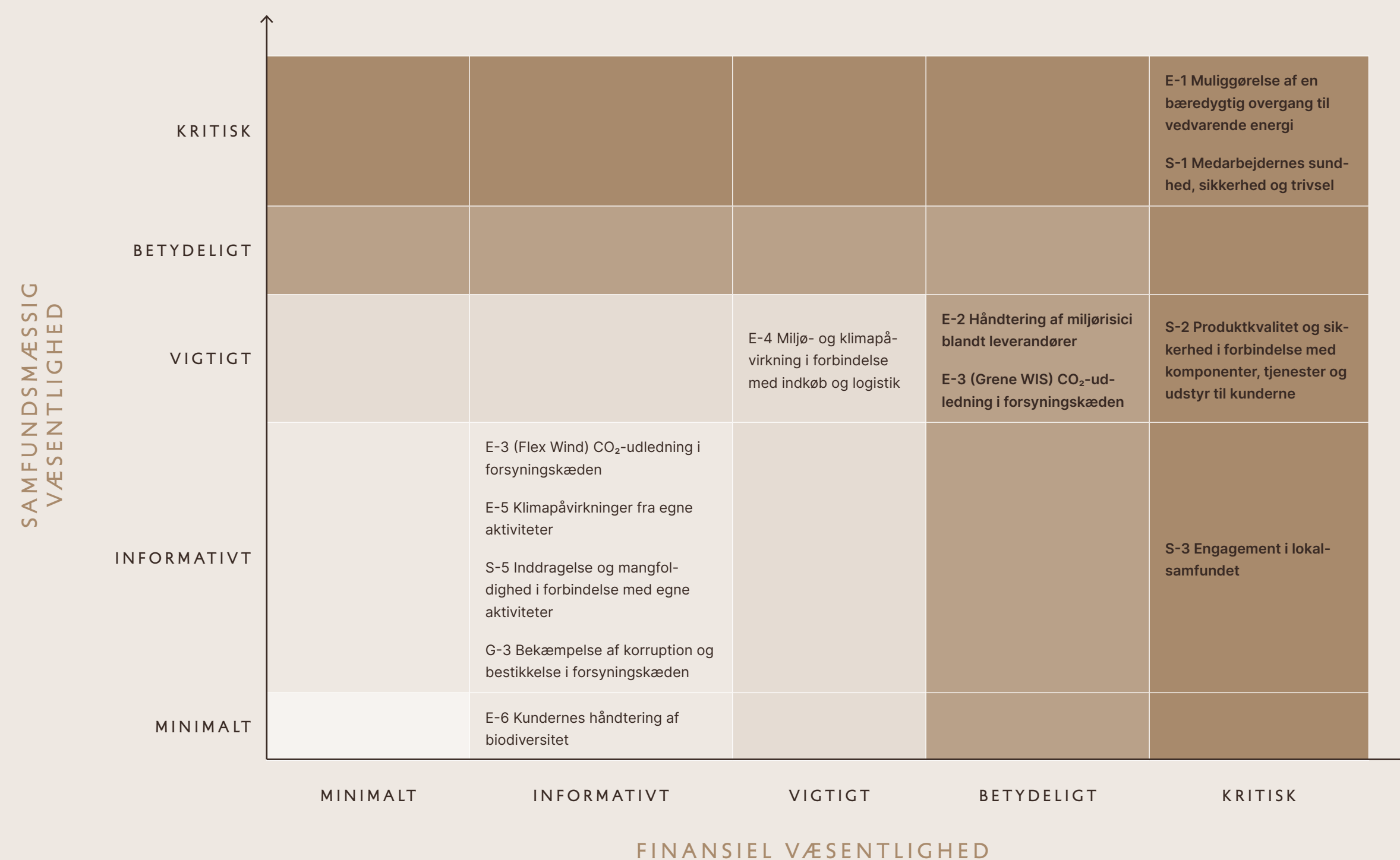
GOVERNANCE

Grene WIS har styrket Governance strukturen ved at etablere en ny whistleblowerordning, der giver medarbejderne og eksterne mulighed for at rapportere uregelmæssigheder eller bekymringer om virksomhedens drift. Derudover er der gennemført intern træning i GDPR for at sikre overholdelse af persondataforordningen. Yderligere har man opnået re-certificering i ISO9001, hvilket demonstrerer den fortsatte forpligtelse og strukturerer arbejdet med kvalitetsstyring.



DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

De identificerede væsentlige ESG-emner i værdikæden.



ESG-FOKUSOMRÅDER

E

Vi støtter vores kunder og samfundet i omstilling til vedvarende energi

Dette gør vi ved at tilvejebringe rettidige kvalitetsydelser og -produkter til vores kunder over hele verden, der muliggør effektiv installation og drift af vindmølleparker og vedvarende energiforsyning

S

Vi er en ansvarlig arbejdsgiver, der sikrer, at vores medarbejdere kan udføre deres opgaver på sikker og forsvarlig vis

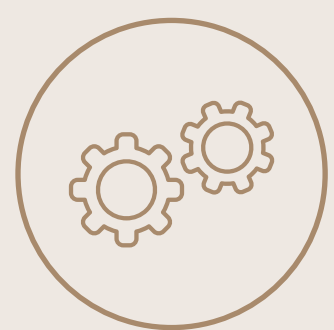
Vi sikrer, at vores medarbejdere altid kan udføre deres opgaver på en sikker og forsvarlig måde samt understøtter et sundt psykisk arbejdsmiljø. Dette gøres ved at håndhæve og fremme høje standarder for sikkerhed, ansættelsesprocesser, uddannelse og løbende opkvalificering af medarbejdere

G

Vi håndterer ansvarligt vores forsyningskæde og dens samfundsmæssige påvirkning

Vi tager hensyn til miljømæssige og menneskelige konsekvenser, når vi vælger leverandører og produkter og søger at fremme ansvarlige forretningsmetoder i hele vores forsyningskæde

FORRETNINGSOMRÅDER



INDUSTRI & TEKNOLOGI

MOTUS NORDIC GROUP A/S

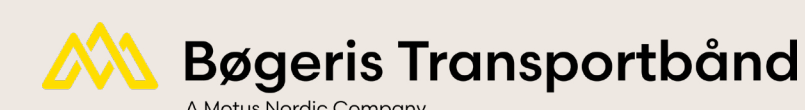
Transportbånd og avancerede porte til industri-, logistik og transportvirksomheder, Klimaskærme og sikkerhedsbarrierer.

FIBERPARTNER A/S

Udvikling og sourcing af fibre til anvendelse i en bred vifte af tekstiler og non-woven produkter.

INDUSTRI & TEKNOLOGI

MOTUS NORDIC GROUP A/S



Motus Nordic Group arbejder inden for to forretningsområder: Transportbånd og avancerede porte til industrien, logistik- og transport samt offentlige kunder. Niels Burcharth, Bøgeris Transportbånd og Rampe-Sluse teknik er alle tre en del af Motus Nordic Group, der specialiserer sig i levering af bæredygtige og innovative interne logistikløsninger med fokus på sikker bevægelse af mennesker og produkter i virksomheder til infrastrukturknudepunkter og offentlige kunder. Del af Bagger-Sørensen Equity siden august 2021.

Niels Burcharth har speciale i produktion af transportbånd. Virksomheden har eksisteret siden 1892 og har hovedkontor i Horsens. Niels Burcharth producerer en bred vifte af transportbånd til forskellige industrier, herunder farma-, fødevarer-, landbrugs- og procesindustrien. Virksomheden fokuserer på høj kvalitet og på at levere skræddersyede løsninger til kunderne. Del af Motus Nordic Group siden august 2021.

Bøgeris Transportbånd producerer transportbånd til forskellige formål. Virksomheden blev grundlagt i 2006 og har hovedkontor i Sorø. Bøgeris Transportbånd tilbyder ligesom Niels Burcharth skræddersyede løsninger af høj kvalitet til kunder inden for mange forskellige industrier. Del af Motus Nordic Group siden februar 2022.

Rampe-Sluse Teknik er en dansk virksomhed med speciale i installation og service af porte, laste- og sluseløsninger. Virksomheden blev grundlagt i 2003 og har hovedkontor i Horsens. Virksomheden fokuserer på høj kvalitet og på at levere skræddersyede løsninger til kundernes specifikke behov. Del af Motus Nordic Group siden juni 2022.

Kloborg Maskinfabrik A/S er seneste tilføjelse hos Motus Nordic Group Holding og blev en del af de øvrige selskaber i 2023. Kloborg Maskinfabrik blev grundlagt i 1987 og har siden udviklet sig til en højteknologisk virksomhed med dyb knowhow og ekspertise inden for transportanlæg. Kloborg Maskinfabrik har specialiseret sig i at konstruere, fremstille og installere skræddersyede kundeløsninger. Del af Motus Nordic Group siden september 2023.

Medarbejdere: 89

HQ: Horsens (DK)

[Besøg Niels Burcharth](#)

[Besøg Bøgeris Transportbånd](#)

[Besøg Rampe-Sluse Teknik](#)

[Besøg Kloborg Maskinfabrik](#)

MOTUS NORDIC GROUP A/S

ESG-INITIATIVER 2023

ENVIROMENTAL

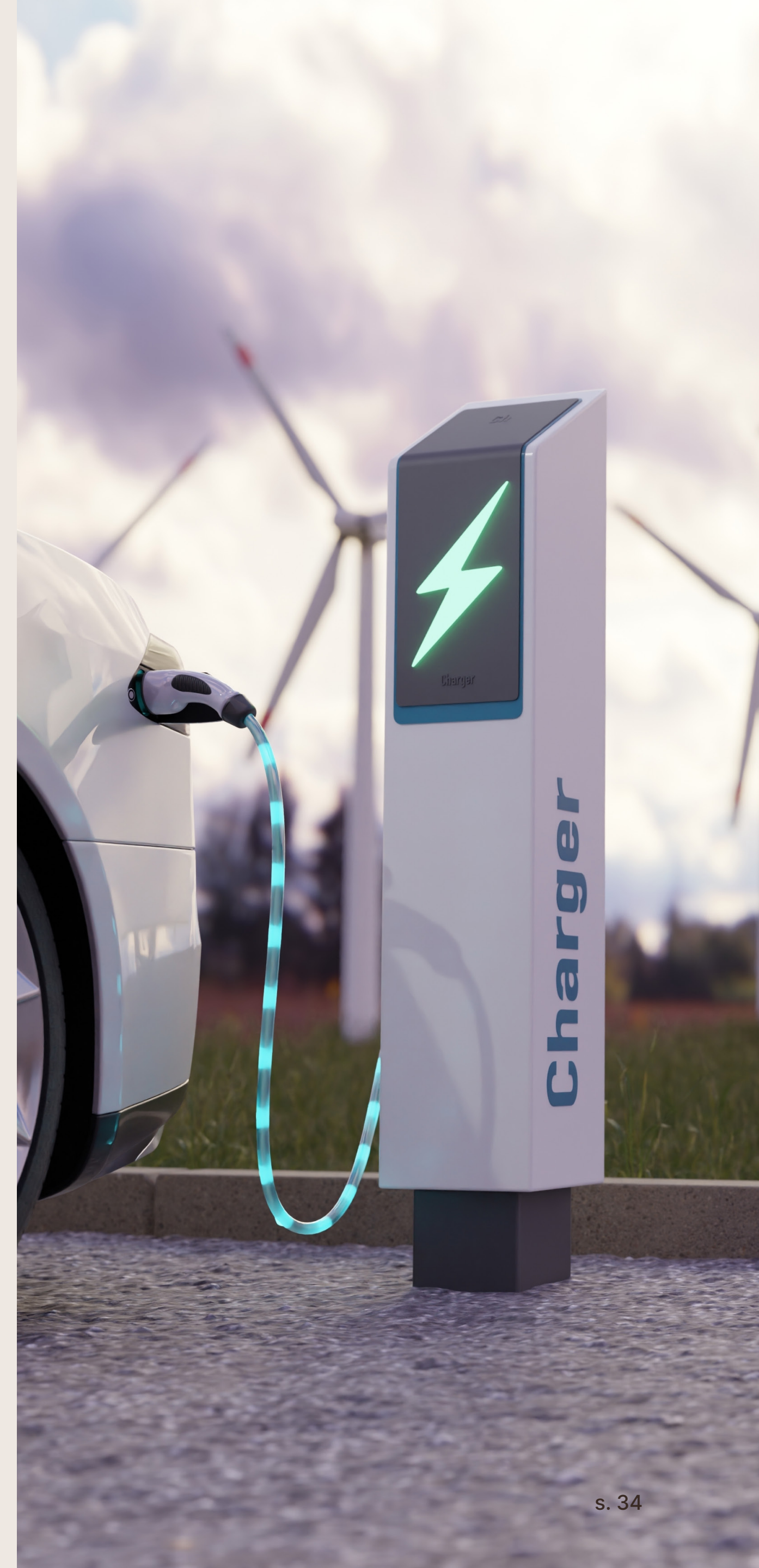
Motus Nordic Group har styrket deres ansvarlighed ved påbegyndt udfasning af fossile firmabiler. Denne konvertering reducerer virksomhedens CO₂-udledning og fremmer brugen af mere bæredygtige transportmidler, hvilket er et lille skridt mod en mere bæredygtig virksomhed.

SOCIAL

Motus Nordic Group har iværksat flere initiativer for at fastholde medarbejderne og fremme deres trivsel. Et pilotprojekt kaldet "Medarbejderen i fokus" blev gennemført, hvor alle medarbejdere deltog i samtaler med fokus på trivsel, hvilket resulterede i positiv feedback og ønsker om fortsat fokus på dette område. Der er oprettet en trivselsmedarbejderfunktion, og der er taget hensyn til medarbejdernes individuelle behov, herunder tilpasning af jobbet i forbindelse med f.eks. alvorlig sygdom og sygefravær. Desuden er der implementeret Lean-principper for at styrke medarbejdernes ejerskab og ansvar for arbejdsopgaverne. En mere struktureret onboarding-plan er implementeret, så nye medarbejder hurtigere bliver integreret og bliver introduceret til virksomhedskulturen.

GOVERNANCE

For at sikre en åben og ansvarlig virksomhedskultur er der etableret en whistleblowerordning, der både er intern og ekstern. Dette giver bl.a. medarbejderne mulighed for at rapportere uregelmæssigheder eller bekymringer om virksomhedens drift på en sikker og anonym måde, hvilket styrker virksomhedens integritet og gennemsigtighed. Derudover blev Bøgeris Transportbånd ISO 14001-certificeret i 2023, hvilket understreger virksomhedens kontinuerlige arbejde med miljøledelse.





Fiberpartner er en dansk trading virksomhed, der specialiserer sig i produktion og distribution af unikke fiberløsninger til en bred vifte af industrier. Virksomheden blev grundlagt i 1983 og har hovedkontor i Vejle, Danmark.

Fiberpartner tilbyder et omfattende udvalg af fiberprodukter, herunder polyester-, polypropylen- og biokomponentfibre. Fibrene anvendes i forskellige applikationer inden for non-wovens, tekstiler, hygiejneprodukter, tekniske produkter etc.

Virksomheden har fokus på bæredygtighed og arbejder løbende på at øge brugen af miljøvenlige fiberløsninger, herunder genanvendte polyesterfibre og nedbrydelige alternativer. Fiberpartner er engageret i at reducere sin miljøpåvirkning og har implementeret forskellige initiativer for at bidrage til at fremme bæredygtig produktion og forbrug.

Fiberpartner er en global virksomhed med tilstedeværelse i flere lande, herunder Danmark, Bulgarien og Estland. Virksomheden lægger vægt på kundetilfredshed og stræber efter at levere høj kvalitetsprodukter og serviceoplevelser og stræber efter at levere høj kvalitetsprodukter. Del af Bagger-Sørensen Equity siden juli 2022.

Medarbejdere: 10

HQ: Vejle (DK)

[Besøg Fiberpartner](#)

FIBERPARTNER ESG-INITIATIVER 2023

ENVIROMENTAL

Fiberpartner har opdateret deres certificering af OEKO-TEX® Standard 100 fra annex 4 til 6. Dermed stilles der strengere krav til produktleverandørerne om indhold af kemiske stoffer, der er – eller mistænkes for – at kunne være skadelige. OEKO-TEX® er verdens førende mærkninger for tekstiler.

SOCIAL

Fiberpartner har implementeret en medarbejderhåndbog, der tydeligt beskriver virksomhedens politikker, procedurer og forventninger til medarbejderadfærd. Dette er med til at sikre klarhed og konsistens i arbejdsmiljøet og fremme en kultur præget af tillid, ansvar og respekt. Derudover er der udviklet et leverandørprogram for de primære vareleverandører, som har til formål at sikre, at leverandørerne opfylder de opsatte sociale og miljømæssige standarder. Dette leverandørprogram inkluderer regelmæssige audits og opfølgninger for at sikre, at de fastsatte kriterier bliver overholdt.

GOVERNANCE

Fiberpartner har udarbejdet deres første ansvarlighedsstrategi med fokus på ESG og relevante SDG'er. Strategien bidrager til langsigtede værdiskabelse ved at definere Fiberpartners interne og eksterne positionering på markedet, og hvordan virksomheden vil håndtere fremtidige bæredygtige udfordringer.

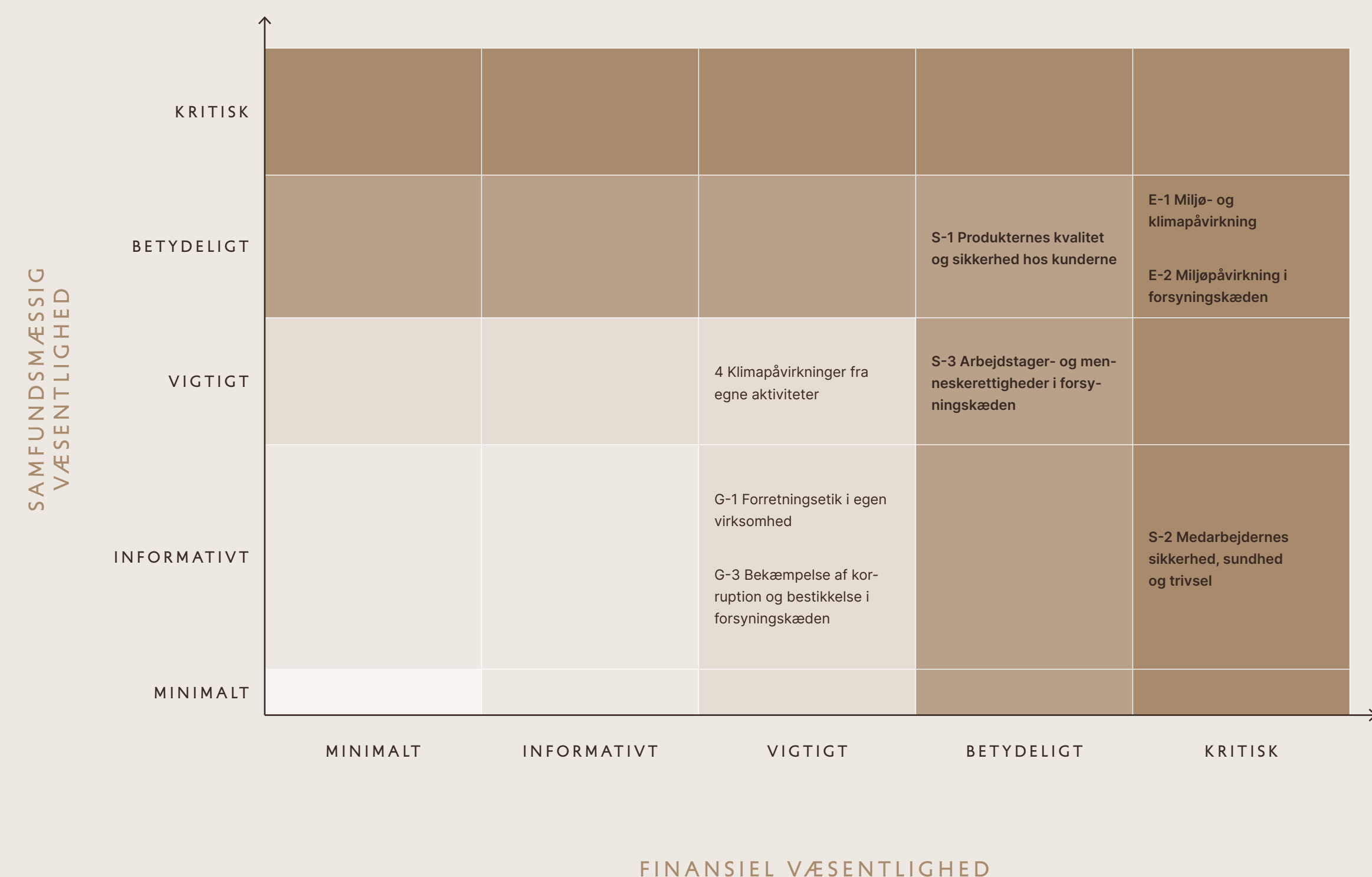
For at sikre gennemsigtighed, ansvarlighed og integritet i virksomhedens drift og styring er der etableret interne og eksterne whistleblowerordninger, der giver medarbejdere og eksterne interessenter mulighed for at rapportere mistænkelig adfærd eller uregelmæssigheder i virksomheden på en sikker og anonym måde. Derudover er der udviklet et onboarding forløb, som sikrer, at nye medarbejdere bliver effektivt integreret i virksomheden og får den nødvendige træning og vejledning. Dette forløb sikrer også, at nye medarbejdere bliver bekendt med virksomhedens værdier, politikker og kultur.



INDUSTRI & TEKNOLOGI

DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

De identificerede væsentlige ESG-emner i værdikæden.



ESG-FOKUSOMRÅDER

E

Vi arbejder kontinuerligt med at identificere, udvikle og levere produkter og services med fokus på at reducere miljøpåvirkningen.

Vi arbejder kontinuerligt med at identificere, udvikle og levere produkter og services med fokus på at reducere miljøpåvirkningen. Vi sikrer, at de vigtigste materialer og produkter, som vi sælger til kunderne, er certificeret i henhold til relevante sociale og miljømæssige standarder.

S

Med udgangspunkt i dobbelt væsentlighedsanalyse, er der ikke udvalgt et specifikt fokusområde og mål indenfor Social.

G

Vi håndterer ansvarligt vores forsyningskæde og dens samfundsmæssige påvirkning.

Vi tager hensyn til miljømæssige og menneskelige konsekvenser, når vi vælger leverandører og produkter og søger at fremme ansvarlige forretningsmetoder i hele vores forsyningskæde.

FORRETNINGSOMRÅDER



FØDEVARER

FUTURE FOOD A/S

Sortiment af kød- og plantebaserede produkter og Food Service for multinationale brands.

FOR EMMA APS

Online og fysisk gluten- og laktosefri bageri

FØDEVARER

FUTURE FOOD GROUP



Future Food er en dansk fødevarer virksomhed, der ejer og driver flere forskellige mærker, herunder Hanegal, GrisogKo, Top Food og Nr. Onsild. Virksomheden er beliggende i Haderslev. Del af Bagger-Sørensen Equity siden marts 2022.

Hanegal® producerer og sælger økologiske kød- og planteprodukter uden tilsætningsstoffer. Virksomheden blev grundlagt i 1980. Del af Future Food Group siden marts 2022.

GrisogKo forarbejder og videredistribuerer kød til B2B segmentet i Danmark. Del af Future Food Group siden marts 2022.

Top Food fremstiller et bredt spekter af frosne fødevarerprodukter, der afsættes gennem salgspartnere til detailhandlen, food service, engrossalg mv. i en række lande. Del af Future Food Group siden marts 2022.

Nr. Onsild sælger deres produkter igennem foodservicevirksomheder. De er oprindeligt kendt for deres kvalitetsfrikadeller, men har gennem årene udvidet sortimentet med farsbrød, kødboller, leverpostej og karbonader etc. Nr. Onsild anvender overvejende dansk kød. Del af Future Food Group siden marts 2022.

Medarbejdere: 108

HQ: Haderslev (DK)

[Besøg Future Food](#)

[Besøg Hanegal](#)

[Besøg Top Food](#)

[Besøg Nr. Onsild](#)

Gris&Ko n/a

FUTURE FOOD GROUP ESG-INITIATIVER 2023

ENVIROMENTAL

Future Food prioriterer miljøansvarlighed og arbejder aktivt på at reducere virksomhedens miljøpåvirkning. Dette inkluderer fokus på affaldssortering og minimering af spildproduktion. Derudover er der særligt fokus på valg af mere bæredygtige emballagematerialer, højere grad af digital mødeafvikling og samkørsel for at reducere transportbehovet. Der er udarbejdet en plan for gradvis konvertering fra fossile brændsler til mere vedvarende energikilder bl.a. ved en opdateret bilpolitik, så der gradvis skiftes til elbiler.

SOCIAL

Future Food har dedikeret ressourcer til at sikre trivsel og sikkerhed for selskabets medarbejdere. Gennem målrettede initiativer er der arbejdet fokuseret på at nedbringe antallet af arbejdsulykker og skabe et miljø, hvor selskabets medarbejdere kan trives og udvikle sig. Dermed er det også glædeligt, at arbejdsulykkesfrekvensen er reduceret betydeligt gennem de seneste år fra 26 til 19, hvilket er et resultat af en vedvarende indsats for at skabe et sikkert arbejdsmiljø.

Future Food prioriterer diversitet og inklusion og arbejder aktivt på at skabe et mangfoldigt og inkluderende arbejdsmiljø. Der afholdes regelmæssigt fælles arrangementer på tværs af selskaberne for at fremme samarbejde og fællesskab blandt medarbejderne. For at evaluere og forbedre medarbejdertrivslen gennemføres der årligt en trivselsundersøgelse og der tilbydes sundhedsforsikring til medarbejderne.

GOVERNANCE

I løbet af året er der implementeret en politik for hjemmearbejde for at imødekomme behovene for medarbejdere og skabe fleksibilitet i arbejdsmiljøet. Derudover tilbydes muligheden for seniorordninger og deltidsansættelser for at imødekomme forskellige arbejdslevsstadier og behov. I udvalgte produktionsafsnit er der indført en 4-dages arbejdsuge for at fremme arbejdslevsbalancen og øge trivslen blandt vores medarbejdere samtidig med, at der opretholdes en høj produktivitet og kvalitet.

Future Food har implementeret en intern og ekstern whistleblowerordning for at fremme åbenhed og tillid i organisationen.





For Emma er en dansk bagerkæde, der blev grundlagt i 2016. Idealet bag etableringen af For Emma stammer fra 2010, hvor virksomhedens grundlægger blev inspireret af en personlig oplevelse. En diagnose af cøliaki hos den nærtstående Emma motiverede til at udforske markedets glutenfri brøduvalg. Sortimentet og mulighederne var begrænset, som dermed blev starten på selvproduktion. Produkterne var et kæmpe hit og således starter historien om det gluten- og laktosefri bageri: For Emma.

For Emma har butikker i Vejle, Aarhus og Frederiksberg i Danmark og en webshop, der har et bredt udvalg af glutenfrie og laktosefrie produkter, som er kendt for deres kvalitet og smag. Del af Bagger-Sørensen Equity siden september 2022.

Medarbejdere: 10

HQ: Vejle (DK)

[Besøg For Emma](#)

FOR EMMA ESG-INITIATIVER 2023

ENVIROMENTAL

For Emma har indgået en ny renovationsaftale med en ekstern leverandør, hvilket sikrer en mere effektiv og dokumenteret håndtering af affaldet. Gennem denne aftale og interne processer stræber virksomheden efter at reducere sit miljømæssige fodaftryk og sikre fortsat fokus på at nedbringe madspild.

SOCIAL

Der er arbejdet med at forbedre kundeoplevelsen og styrke medarbejdernes kompetencer og trivsel. Der er implementeret nye retningslinjer i butikkerne samt oplæringsforløbene er intensiverede. Derudover er der implementeret en ny løsning, som digitaliserer registreringen af sygedage og timeregistrering, hvilket har effektiviseret processen for både medarbejderne og ledelsen.

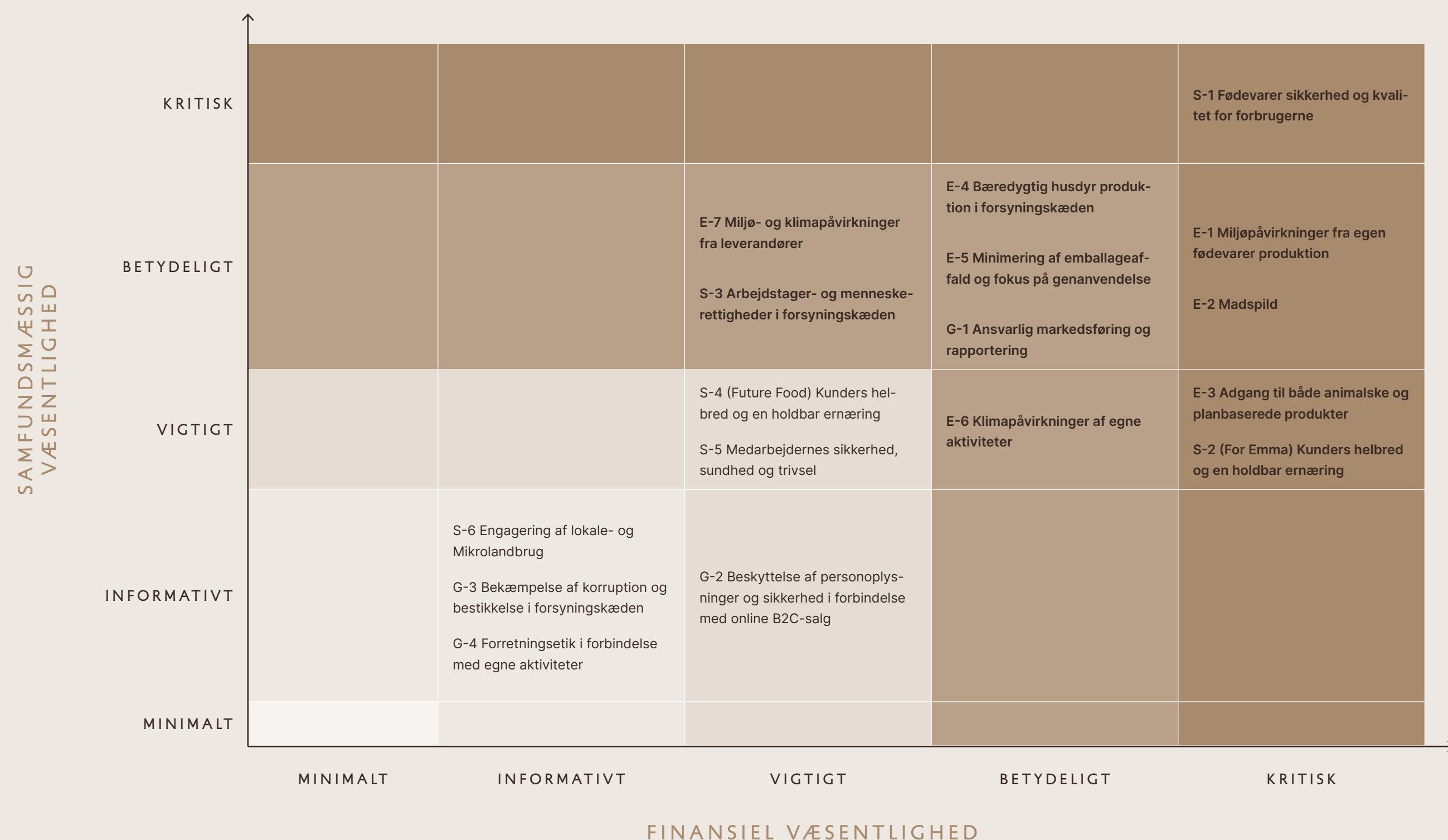
GOVERNANCE

For at sikre en klar og ensartet kommunikation af virksomhedens politikker og procedurer har man udarbejdet en ny personalehåndbog. Personalehåndbogen tjener som et centralt arbejdsværktøj for at sikre konsistens og overholdelse af virksomhedens retningslinjer og værdier i alle forretningsprocesser.



DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

De identificerede væsentlige ESG-emner i værdikæden.



ESG-FOKUSOMRÅDER

E

Vi bestræber os på at reducere klima- og miljøpåvirkningen fra vores egne aktiviteter.
Vi arbejder kontinuerligt og systematisk på at reducere miljø- og klimapåvirkning af vand- og energiforbrug samt mad- og emballageaffald.

S

Vi arbejder systematisk på at levere produkter af høj kvalitet med et begrænset antal E-numre.
Vi går systematisk til værks, når vi udvikler sunde produkter af høj kvalitet med et begrænset antal E-numre og baseret på ingredienser med højt næringsindhold.

G

Med udgangspunkt i dobbelt væsentlighedsanalyse, er der ikke udvalgt et specifikt fokusområde og mål inden for Governance.

FORRETNINGSOMRÅDER



EJENDOMME & JORDBESIDDELSE

DANDY BUSINESS PARK APS
Ejendomsudvikling og udlejning til erhverv.

SKOTSKE BESIDDELSER OG ØRUMGAARD
Drift af jordbesiddelse i både Skotland og Danmark.

EJENDOMME & JORDBESIDDELSE

DANDY BUSINESS PARK



DANDY Business Park er en familieejet innovationspark med 8 erhvervshuse, 30.000 m², 200 virksomheder og 1.100 ansatte, som er placeret i Vejle Nord.

DANDY Business Park bidrager til at virksomheder og deres ansatte har unikke fysiske rammer og høj service samt tre unikke Innovation Hubs som understøtter vores lejere og partnere i innovation for bæredygtig vækst - med fokus på FOOD, SUSTAIN og TECH.

DANDY Business Park arbejder efter følgende 6 principper:

- Vi når længere sammen end hver for sig
- Vi investerer i innovative fællesskaber
- Vi hylder det hele menneske
- Vi åbner op og inviterer andre ind
- Vi tror på vækst gennem bæredygtig business
- Vi tager ansvar og sigter længere

Medarbejdere: 12

HQ: Vejle (DK)

[Besøg DANDY Business Park](#)

DANDY BUSINESS PARK EJENDOMME

ESG-INITIATIVER 2023

ENVIROMENTAL

Som en del af DANDY Business Parks strategi om at være en aktiv bidrager til den bæredygtige omstilling, er det glædeligt at kunne meddele, at det i 2023 blev besluttet at etablere en solcellepark på 2 MW, som forventes at dække et areal på 18.000 m² nord for Grundet Ringvej og som forventes at kunne være i drift ultimo 2024. Solcelleparken forventes at levere over 45% af DANDY Business Parks eget energiforbrug, hvilket bidrager til ambitionen om at kunne efterleve Parisaftalen.

Ligeledes er der etableret en løbende dialog med hele parkens frokostleverandør for at nedbringe madspild. Derudover er det besluttet at bygge et nyt hus, hvor målet er, at det som det første i parken skal opnå DGNB-GULD. Forventningen er, at udlejningsejendommen vil være klar til indflytning i løbet af 2025. Derudover er det besluttet at kortlægge biodiversiteten i hele parken, en opgave der forventes udført midt i 2024. Dette initiativ vil føre til udarbejdelsen af en samlet helhedsplan for parken samt Bagger-Sørensen & Co. arealer for at øge biodiversiteten.

I DANDY Business Park er man dedikeret til at opnå bæredygtig vækst og udvikling, som et eksempel på dette er der besluttet at der skal afvikles to uafhængige uger i 2024 under konceptet Go Green Week, hvor parken skal transformere om til hvordan det vil være at gå på arbejde på en bæredygtig arbejdsplads i 2030. Der vil særligt være fokus på energiforbrug, vandforbrug, transport, mad, affald, biodiversitet og deleordninger. Dette vil give os værdifulde indsigter i, hvilke ændringer der har den største positive effekt, samt bidrage til at opstille og revurdere eksisterende målsætningen for 2025 og 2030.

SOCIAL

DANDY Business Park har udarbejdet den årlige lejertilfredshedsundersøgelse for at sikre kontinuerlige forbedringer. Undersøgelsen resulterede i den højeste tilfredshedsscore siden implementeringen af tiltaget, hvilket indikerer en positiv udvikling i brugernes oplevelse og tilfredshed med parkens faciliteter og tilbud. Selvom undersøgelsen viste høj tilfredshed blandt lejerne, bidrog den også med en række forbedringsforslag og initiativer, som vil blive implementeret i løbet af 2024.

GOVERNANCE

Der er blevet udarbejdet og implementeret en leverandør Code of Conduct, som fastlægger de standarder og adfældsregler, som det forventes at leverandørerne skal efterleve. For at imødekomme parkens lejere og bidrage til deres arbejde med ESG, modtager lejerne en kvartalsvis opgørelse over deres Scope 1+2 udledninger, vandforbrug samt affaldsmængder fordelt i fraktioner. For at sikre at der hele tiden arbejdes hen imod at drifte bygninger på bedste mulige måde blev der i løbet af året gennemført en DGNB pre-screening for certificering af bygningerne i drift. Resultatet herfra betyder, at alle bygninger i 2024 vil blive certificeret med en forventning om som minimum at opnå DGNB sølv-certificering.

Der er fokuseret på at bidrage til bæredygtighedsagendaen i samarbejde med selskaberne i Vejle Nord gennem "Klimapartnerskabet Vejle Nord". Derudover er projektet "Afkobling 2030" opstartet og "Turboplant 360" er blevet videreført med nye midler, som alt sammen skal være med til at understøtte de deltagende virksomheders udvikling imod mere bæredygtige forretningsmodeller. Slutteligt er der iværksat samarbejde med Sygehus Lillebælt om innovations-samarbejde til gavn for patienter og personale.



EJENDOMME & JORDBESIDDELSE

SKOTSKE BESIDDELSER



Områderne omfatter Midhill/North Tarbert og North Carse/High Carse i Argyll og Knapdale samt Claonaig og Narachan, der ligger på den lange og smalle halvø Kintyre. Områderne udgør omkring 5.000 hektar og omfatter både landbrugsjord, skov og en række boliger.

På dele af jordbesiddelserne i Narachan og Midhill er der indgået projektaftaler omkring etablering af vedvarende energi, som er under myndighedsbehandling. Projekterne omfatter opførelse af vindmøller, som vil blive drevet og ejet af ekstern partner.

[Besøg Claonaig Estate](#)

EJENDOMME & JORDBESIDDELSE

ØRUMGAARD



Der drives land- og skovbrug på gården. Derudover udlejes og bortforpagtes dele af gårdens bygninger og jord til erhvervsformål. Herregårdens størrelse inkl. tilhørende jord udgør omkring 300 hektar og er beliggende i Daugård.

Medarbejdere: 6

ØRUMGAARD ESG-INITIATIVER 2023

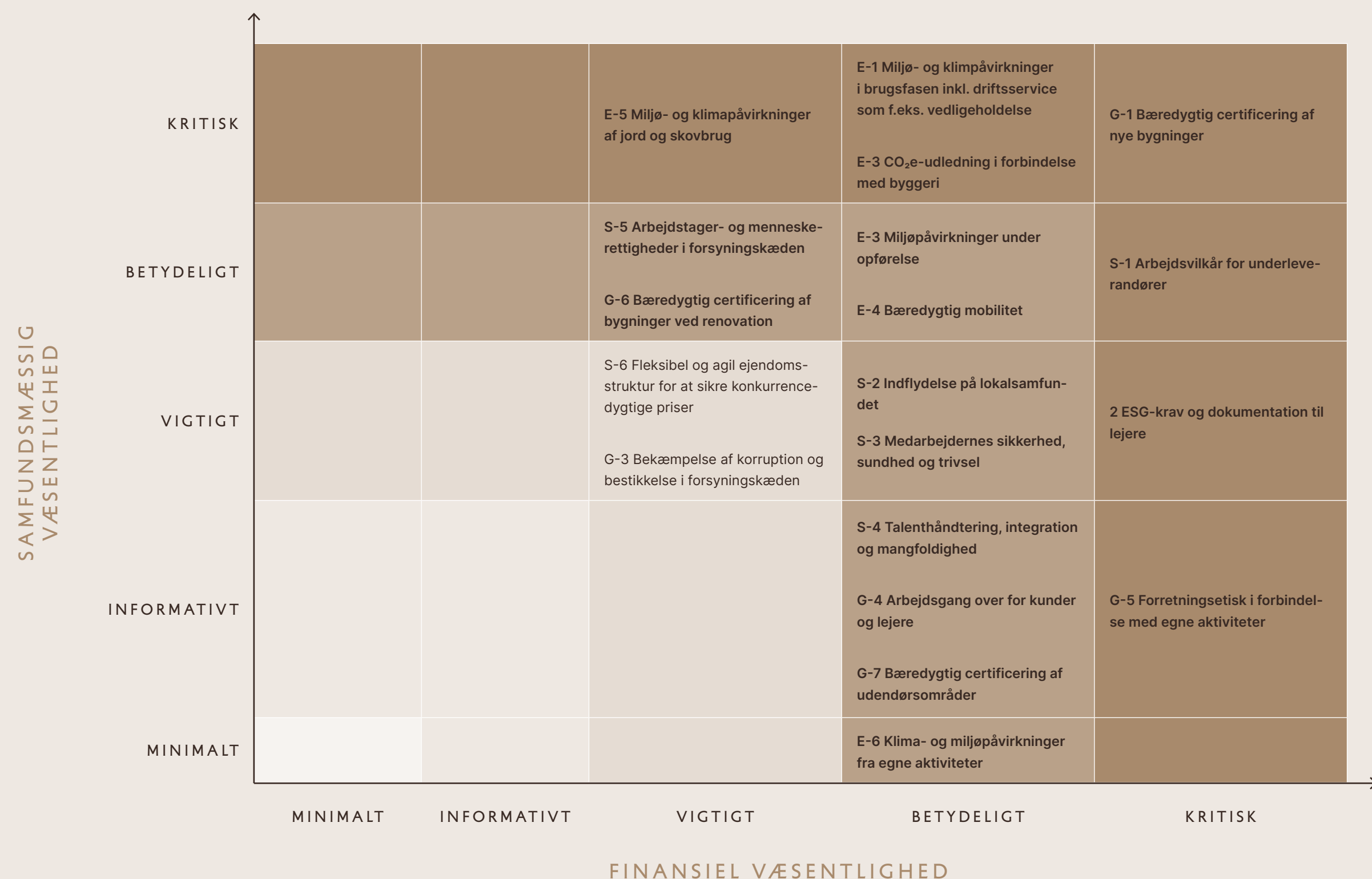
ENVIRONMENTAL

Ørumgaard har iværksat flere bæredygtige initiativer med særligt fokus på at fremme biodiversiteten. Dette betyder bl.a., at der er igangsat en proces om at få skovarealerne PEFC-certificeret, så der skabes en naturlig balance i driften af skoven med hensyn til at være miljømæssig forsvarlig, social gavnlig og økonomisk levedygtig for nuværende og fremtidige generationer. Det forventes, at skovarealerne, som udgør ca. 140 hektar af de ca. 300 hektar, vil være certificeret start Q2 2024.



DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

De identificerede væsentlige ESG-emner i værdikæden.



ESG-FOKUSOMRÅDER

E

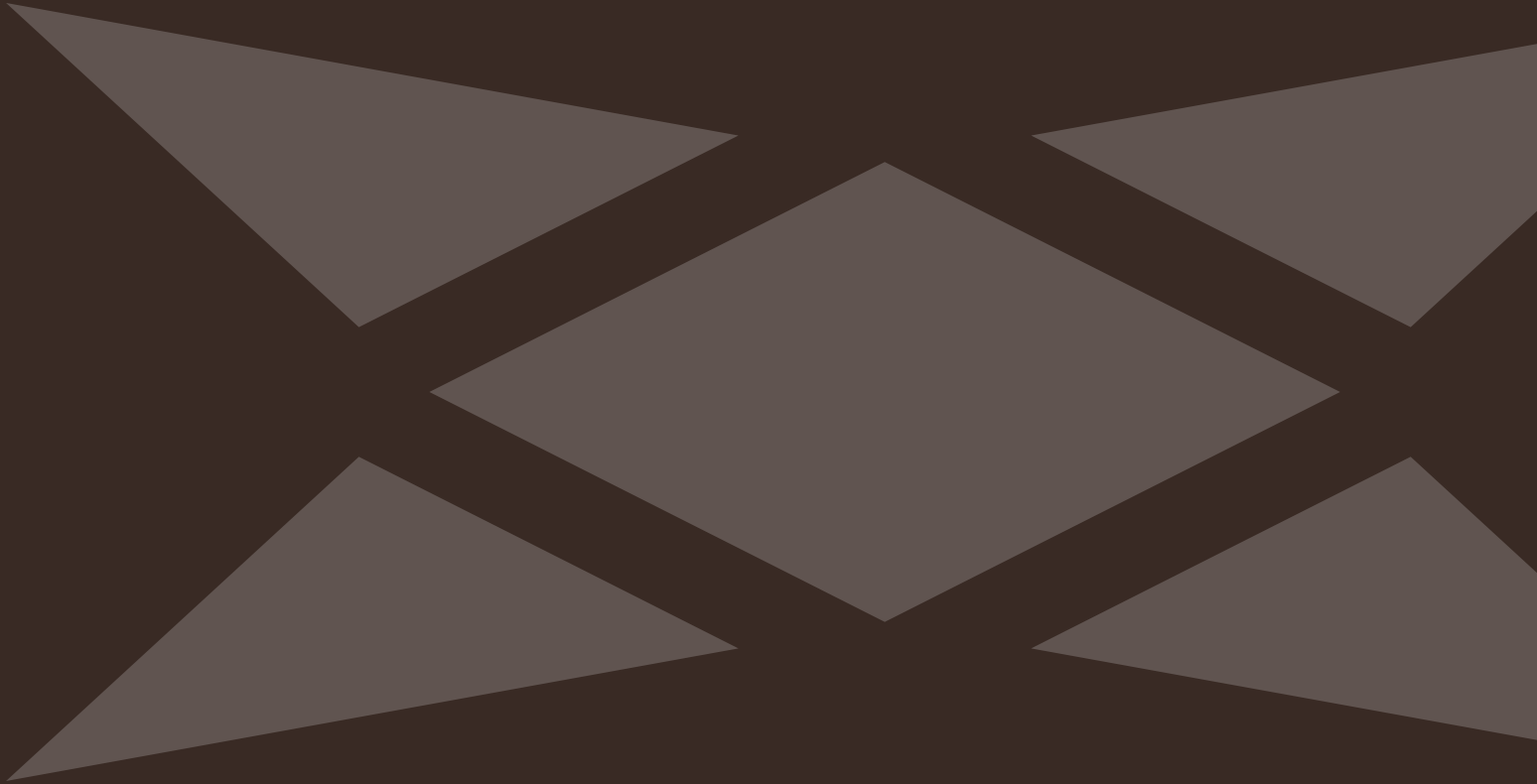
Vi vil reducere påvirkningen fra vores bygninger i brugsfasen.
Vi arbejder løbende på at reducere klimapåvirkningen fra alle vores bygninger, mens de er i brug, gennem daglig drift, vedligeholdelse, renoveringer og eventuelt ved hjælp af certificeringer.

S

Vi understøtter og gør det muligt for vores kunder at blive mere bæredygtige.
Ved at tilvejebringe nøjagtige ESG-data til lejere, tilbyde bæredygtige løsninger, faciliteter og inspirere vores kunder i deres bæredygtighedsarbejde.

G

Vi arbejder for certificerede bæredygtige bygninger.
Vi udvikler og opfører nye bygninger, der alle er certificeret bæredygtige. Eksisterende bygninger vil blive undersøgt for at vurdere, om de skal omfattes af certificeringer.



DATA OVERBLIK

DATAOVERBLIK

Første skridt har været at få fastlagt koncernens ESG baseline for 2022. I 2023 har der været fokus på at forstå resultaterne af koncernens baseline samtidig med, at der er opstillet konkrete målsætninger inden for ESG-nøgletallene. Det har været en læringsproces med en høj læringskurve og derfor er alle målsætninger endnu ikke fastlagt. Men der arbejdes struktureret med det og koncernen får løbende opsat flere og flere målsætninger.

Som en del af arbejdet med baselinen i ESG-rapport for 2022, er der identificeret flere fejl og mangler i dataen, som har påvirket baselinen for 2022 inden for både de miljømæssige- og sociale forhold. Som et resultat heraf og for at sikre det mest retvisende billede, er baseline for 2022 justeret for at sikre nøjagtigheden og integriteten i rapporteringen. Dette indebærer bl.a. at vores baseline for Scope 1+2 er blevet korrigeret fra 4.028 tons CO₂e til 4.073 tons CO₂e.



NØGLETAL 2023

ENVIRONMENTAL

	BS & CO. KONCERNEN			MÅL-SÆTNING																			
			2030	VIND & ENERGI				INDUSTRI & TEKNOLOGI				FØDEVARER				EJENDOMME & JORDBESIDDELSE							
	2022	2023		Flex Wind Group		Grene WIS		Motus Nordic Group		Fiberpartner		Future Food		For Emma		DANDY Business Park		Skotland		Ørumgaard			
Årstal	2022	2023	2030	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023		
Total GHG Scope 1+2 (tCO ₂ e)	4.073	4.742	2.362	1.909	2.361	100	200	300	430	28	32	1.223	1.241	41	44	2	2	51	59	91	67		
Omsætning (mDKK)	916	1.392	-	255	355	183	211	135	129	226	419	48	199	2	6	44	52	1	2	n/a	n/a		
Scope 1 (tCO ₂ e)	2.677	3.169	1.553	1.872	2.279	37	33	250	337	7	7	254	286	3	27	0	0	32	41	42	19		
Scope 2 - Market-based (tCO ₂ e)	1.396	1.573	810	37	83	62	167	49	92	21	24	970	955	38	18	2	2	19	17	49	48		
Scope 2 - Location-based (tCO ₂ e)	758	717	409	29	53	28	127	13	20	17	17	562	396	13	7	18	14	10	10	16	17		
GHG Intensitet (tCO ₂ e/Omsætning mDKK)	4,4	3,4	TBD	7,5	6,7	0,5	0,9	2,2	3,3	0,13	0,08	25	6	20	7	0,05	0,05	51	29	n/a	n/a		
Samlet energiforbrug (MWh)	16.484	18.881	TBD	7.521	9.284	457	764	1.196	1.645	71	100	5.467	5.350	113	165	161	152	183	216	284	188		
Direkte energiforbrug, Scope 1 (MWh)	10.929	13.042	TBD	7.428	9.105	164	132	1.076	1.432	12	36	1.272	1.449	13	81	0	0	129	166	165	77		
Indirekte energiforbrug, Scope 2 (MWh)	5.555	5.770	TBD	92	179	292	632	119	214	60	64	4.195	3.901	101	84	161	152	54	50	119	111		
Energi intensitet (MWh/Omsætning mDKK)	18	14	TBD	29	26	2	4	9	13	0	0	114	27	57	27	4	3	n/a	n/a	n/a	n/a		
Andel af vedvarende energi (%)	15%	19%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	51%	51%	0%	41%	100%	100%	0%	0%	0%	0%		
Samlet vandforbrug (m3)	31.251	29.332	TBD	209	217	376	159	269	501	60	51	26.218	23.533	1.480	1.210	287	248	960	960	1.173	1.102		

*Total GHG Scope 1+2 er market-based inkluderet som scope 2.

*BS Invest, BS Equity og J-Flight aktiviteter er inkluderet i Bagger-Sørensen koncernens opgørelse

NØGLETAL 2023

ENVIRONMENTAL

DRIVHUSGASUDLEDNING (GHG)

Koncernens samlede scope 1 og 2 udledning udgør i 2023 4.742 tons CO₂e. Fordelingen mellem scope 1 og 2 er henholdsvis 67 % i scope 1 og 33 % i scope 2. Men udgangspunkt i koncernens baseline i 2022 betyder det dermed en stigning på 16 % fra sidste udledning på 4.073 CO₂e.

GHG INTENSITET

På trods af stigningen i den samlede CO₂e-udledning, er den samlede intensitet faldet med 1 fra 4,4 til 3,4 tons CO₂e/omsætning mDKK.

ENERGIFORBRUG

Det samlede energiforbrug i scope 1 og 2 udgør i 2023 18.763 MWh, hvoraf 69% stammer fra det direkte energiforbrug i scope 1. Der er særligt sket en stigning i scope 1 med ca. 2 procent, som dermed skal anses som et væsentligt fremtidigt fokusområde ved både at få nedbragt forbruget, men også i særdeleshed at få konverteret det til scope 2-udledninger.

ANDELEN AF VEDVARENDE ENERGI

I 2023 er andelen af vedvarende energi 19%. Det skyldes primært indkøbte certifikater for hhv. Hanegal i Future Food og DANDY Business Park.

VANDFORBRUG

I 2023 er vandforbruget totalt 29.332 m³. Det primære forbrug kommer fra koncernens fødevarevirksomheder, som samlet udgør 49 % af den totale mængde forbrugt vand.

EJENDOMME OG JORDBESIDDELSE

Da lejernes påvirkning i de respektive ejendomme er placeret i Scope 3, er det kun de tre Hubs - Green Tech, AI Innovation og Food Innovation - forbrug, der er inkluderet i DANDY Business Parks opgørelse.

NØGLETAL 2023

SOCIAL

	BS & CO. KONCERNEN			VIND & ENERGI		INDUSTRI & TEKNOLOGI				FØDEVARER				EJENDOMME & JORDBESIDDELSE			
	MÅLSÆTNING			Flex Wind Group		Grene WIS		Motus Nordic Group		Fiberpartner		Future Food		For Emma		DANDY Business Park	
	2022	2023	2030	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Årstal	2022	2023	2030	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Fuldtidsansatte (FTE)	636	828	TBD	403	560	44	45	46	75	9	9	84	81	6	11	13	11
Medarbejderomsætning(%)	29%	19%	TBD	30%	16%	7%	9%	9%	28%	0%	0%	56%	33%	50%	73%	38%	18%
Arbejdsulykkesfrekvens (LTIFR)	5	12	TBD	2	6	0	42	12	38	0	0	26	19	0	0	0	0
Antal sygedage (AR)	7	4	TBD	1	2	14	5	7	7	3	7	30	14	n/a	4	23	10
Kvindelige ledere (%)	28%	30%	TBD	32%	39%	17%	17%	0%	10%	33%	33%	40%	42%	100%	50%	75%	67%
Kvindelige ansatte (%)	22%	21%	TBD	9%	11%	31%	31%	20%	17%	44%	40%	49%	55%	54%	55%	77%	83%

* Bagger-Sørensen Real Estate, Bagger-Sørensen Equity, Ørumgaard & Skotland aktiviteter er inkluderet i Bagger-Sørensen koncernens opgørelse

MEDARBEJDEROMSÆTNING

I løbet af det seneste regnskabsår er medarbejderomsætningsraten faldet fra 29% til 19%. Faldet i medarbejderomsætning er et resultat af selskabernes øgede fokus på at skabe en arbejdspladskultur, der værdsætter og støtter medarbejdere på alle niveauer. Der er blevet implementeret en række initiativer og politikker, der sigter mod at forbedre medarbejdertrivsel, arbejdsmiljø og udviklingsmuligheder

En del af forretningsmodellen i Flex Wind er at ansætte en stor del af medarbejderne i længere eller kortere projektansættelser, derfor opnås der både høj til- og afgang af ansatte i løbet af et år - dog er den i 2023 blevet reduceret fra 30% til 16%.

Tilsvarende er gældende hos For Emma, som driver deres tre butikker med en stor andel er. Derfor vil der typisk være en høj medarbejderomsætning, som kan variere år efter år afhængig af andel af dimittender.

ARBEJDSULYKKESFREKVENSEN

I 2022 var den samlede arbejdsulykkesfrekvens 5 og den er beklageligvis steget til 12 i 2023. Dette sker på trods af at Future Food har haft en nedgang, hvorimod selskaberne Grene WIS og Motus Nordic Group særligt har oplevet en forøgelse i forhold til 2022. Ingen af de respektive virksomheder er tilfredse med dette og der er igangsat tiltag for at nedbringe dette.

ANTAL SYGEDAG

I 2022 opgjorde For Emma ikke deres sygedage, det har ændret sig i 2023, så disse nu også opgøres. På trods af dette er det glædeligt at konstatere, at den samlede rate er faldet fra 7 til 4. Det er særligt positivt, da det har været et indsatsområde i flere af selskaberne, hvor særligt Grene WIS, Future Food og DANDY Business Park har oplevet en positiv fremgang.

NØGLETAL 2023

GOVERNANCE

	BS & CO. KONCERNEN			VIND & ENERGI		INDUSTRI & TEKNOLOGI				FØDEVARER				EJENDOMME & JORDBESIDDELSE			
	MÅLSÆTNING			Flex Wind Group		Grene WIS		Motus Nordic Group		Fiberpartner		Future Food		For Emma		DANDY Business Park	
	2022	2023	2030	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Årstal	2022	2023	2030	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Bestyrelsesmedlemmer	83	87	TBD	4	4	10	10	14	19	4	4	17	17	0	0	3	3
Kvindelige bestyrelsesmedlemmer	11	13	TBD	1	1	1	1	0	0	0	0	5	7	0	0	0	0
Kvindelige bestyrelsesmedlemmer (%)	13%	15%	TBD	25%	25%	10%	10%	0%	0%	0%	0%	29%	41%	n/a	n/a	0%	0%

* I Motus Nordic Group, Future Food, DANDY Business Park er de respektive bestyrelsesmedlemmer inkluderet, med udgangspunkt i samlet antal poster de besidder i de forskellige underliggende selskaber

* For Emma, drives ikke med en bestyrelse, derfor rapporteres de som n/a

*Bagger-Sørensen Real Estate, Bagger-Sørensen Equity, Ørumgaard & Skotland aktiviteter er inkluderet i Bagger-Sørensen koncernens opgørelse

Der er ikke etableret målsætninger for koncernens virksomheder omkring kønsfordelingen i bestyrelserne, uagtet virksomhedens størrelse. På trods af dette er der i regnskabsåret 2023 sket en fremgang for andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer fra 13 til 15%.

SEKTOR SPECIFIKKE KPI'ER

De sektor specifikke KPI'er danner rammen for efterlevelse af de valgte fokusområder. Andelen af KPI'er er i 2023 blevet udvidet, så de dækker et bredere spektrum af fokusområder for de enkelte forretningsområder.



SEKTOR SPECIFIKKE KPI'ER

VIND & ENERGI

	ESG FOKUSOMRÅDE	VIND & ENERGI	2022	2023	MÅLSÆTNING 2025	MÅLSÆTNING 2030
Antal installerede vindmøller (Index) Antal reparerede vindmøller (Index)	Vi støtter vores kunder og samfundet i omstilling til vedvarende energi	Flex Wind Group	100 100	130 220	TBD 24 TBD 24	TBD 24 TBD 24
Andel af ordrer med leveringstid inden for 72 timer (%) Andel af vareleverandører som har underskrevet Code of Conduct	Vi håndterer ansvarligt vores forsyningskæde og dens samfundsmæssige påvirkning	Grene WIS	89% n/a	89% 5%	TBD 24 TBD 24	TBD 24 TBD 24

Flex Wind Group har opnået betydelige fremskridt i vores bidrag til den grønne omstilling i 2023. Indsatsen har resulteret i en stigning fra index 100 til 130 i antallet af installerede vindmøller og fra index 100 til 220 i reparationen af eksisterende møller. Dette viser vores engagement i at udvide anvendelsen af vedvarende energi og støtte vores kunders bæredygtige mål. Ved at levere direkte til den grønne omstilling bidrager vi med at fremme overgangen til en mere bæredygtig energiforsyning.

SEKTOR SPECIFIKKE KPI'ER

INDUSTRI & TEKNOLOGI

	ESG FOKUSOMRÅDE	INDUSTRI & TEKNOLOGI	2022	2023	MÅLSÆTNING 2025	MÅLSÆTNING 2030
Andel af omsætning med genanvendte* materialer (%)	Vi arbejder kontinuerligt med at identificere, udvikle og levere produkter og services med fokus på at reducere miljøpåvirkningen	Fiberpartner	73%	75%	80%	92%
Andel af vareleverandører som har underskrevet Code of Conduct	Vi håndterer ansvarligt vores forsyningskæde og dens samfundsmæssige påvirkning	Fiberpartner	n/a	94%	100%	100%

*Genanvendte materialer - for at indgå skal der som minimum være en andel af 50% genbrugsmaterialer i de solgte produkter.

Fiberpartner fortsætter med at forbedre deres bæredygtighedsindsats og forretningsstyring. I det seneste regnskabsår har de øget andelen af omsætningen fra genanvendte materialer fra 73% til 75%, hvilket understreger engagementet i cirkulær økonomi. Samtidig har deres fokus på god forretningspraksis båret frugt, da 94% af deres vareleverandører har underskrevet Code of Conduct. Dette illustrerer Fiberpartners dedikationen til god etisk forretningsadfærd og høje standarder for ansvarlig leverandørstyring.

SEKTOR SPECIFIKKE KPI'ER

FØDEVARER

	ESG FOKUSOMRÅDE	FØDEVARER	2022	2023	MÅLSÆTNING 2025	MÅLSÆTNING 2030
Andel af omsætning fra økologisk certificerede produkter (%)	Vi arbejder systematisk på at levere produkter af høj kvalitet	Hanegal	100%	100%	100%	100%
Andel af omsætning fra økologisk certificerede produkter (%)		Gris&Ko	13%	13%	n/a	n/a
Andel af omsætning fra økologisk certificerede produkter (%)		Top Food	4%	2%	0%	0%
Andel af omsætning fra økologisk certificerede produkter (%)		Nr. Onsild	3%	5%	6%	10%
Andel af omsætning fra kødholdige produkter med mindre end <30% plantebaserede råvarer	Vi arbejder systematisk på at levere produkter af høj kvalitet	Hanegal	54%	52%	85%	75%
Andel af omsætning fra kødholdige produkter med mindre end <30% plantebaserede råvarer		Gris&Ko	97%	85%	n/a	n/a
Andel af omsætning fra kødholdige produkter med mindre end <30% plantebaserede råvarer		Top Food	100%	100%	100%	90%
Andel af omsætning fra kødholdige produkter med mindre end <30% plantebaserede råvarer		Nr. Onsild	98%	98%	95%	90%
Andel af omsætning fra produkter med min. 30% plantebaserede råvarer (%)	Vi arbejder systematisk på at levere produkter af høj kvalitet	Hanegal	46%	48%	15%	25%
Andel af omsætning fra produkter med min. 30% plantebaserede råvarer (%)		Gris&Ko	3%	15%	n/a	n/a
Andel af omsætning fra produkter med min. 30% plantebaserede råvarer (%)		Top Food	0%	0%	0%	10%
Andel af omsætning fra produkter med min. 30% plantebaserede råvarer (%)		Nr. Onsild	2%	2%	5%	10%
Madspild (kg)	Vi bestræber os på at reducere klima- og miljøpåvirkningen fra vores egne aktiviteter	Hanegal	61.900	77.622	40.000	50.000
Madspild (kg)		Nr. Onsild + Gris&Ko	18.019	36.062	25.000	30.000
Madspild (kg)		Top Food	11.900	12.220	12.500	12.500
Total madspild (kg)		Future Food	91.819	125.904	77.500	92.500

*Gris & Ko (n/a målsætninger), aktiviteter overføres til de øvrige selskaber i porteføljen i løbet af 2024

Som en del af strategiprocesen i løbet af året, har der været behov for at revurdere de tidligere sektorspecifikke målsætninger for at sikre rette interne retning og dermed også sikre overensstemmelse med markedets udvikling. Det har betydet udskiftning i de to målepunkter, andelen af produkter uden e-numre og vegetariske produkter, med to nye målepunkter; andelen af kødholdige produkter med mindre end 30% plantebaserede råvarer og andelen af produkter med minimum 30% plantebaserede råvarer.

Som det fremgår ovenfor, forventes det, at flere af målepunkterne vil opleve en nedgang indtil 2025 på baggrund af den nuværende efterspørgsel efter plantebaserede produkter, dog forventes der frem imod 2030 en stigning igen i takt med den voksende efterspørgsel efter plantebaserede fødevarer.

SEKTOR SPECIFIKKE KPI'ER

FØDEVARER

	ESG FOKUSOMRÅDE	FØDEVARER	2022	2023	MÅLSÆTNING 2025	MÅLSÆTNING 2030
Andel af omsætning fra produkter uden E-nummer (%)	Vi arbejder systematisk på at levere produkter af høj kvalitet med et begrænset antal E-numre		41%	44%	TBD 24	TBD 24
Andel af omsætning fra økologisk certificerede produkter (%)		For Emma	41%	44%	TBD 24	TBD 24
Andel af omsætning fra vegetariske produkter (%)			100%	100%	100%	100%
Madspild (kg)	Vi bestræber os på at reducere klima- og miljøpåvirkningen fra vores egne aktiviteter	For Emma	n/a	2.240	TBD 24	TBD 24

For Emma har oplevet en fremgang på 3% i salget af både produkter uden e-numre og økologiske produkter, hvilket positivt bidrager til et af vores primære ESG-fokusområder. Vi fortsætter med at prioritere bæredygtighed i vores forretning. I løbet af 2024 forventes det, at vi vil fastlægge konkrete målsætninger for både 2025 og 2030, som yderligere vil styrke vores engagement i en mere bæredygtig fremtid.

SEKTOR SPECIFIKKE KPI'ER

EJENDOMME & JORDBESIDDELSE

	ESG FOKUSOMRÅDE	EJENDOMME & JORDBESIDDELSE	2022	2023	MÅLSÆTNING 2025	MÅLSÆTNING 2030
Andel vedvarende energi (%)	Vi vil reducere påvirkningen fra vores bygninger i brugsfasen		100%	100%	100%	100%
Affald (kg)		DANDY Business Park	n/a	96.277	TBD 24	TBD 24
Madspild (kg)			n/a	20.917	TBD 24	TBD 24
General vurdering af DBP, hvor tilfreds er du alt i alt med at være lejer/arbejde i DBP (meget fint/fint)	Vi understøtter og gør det muligt for vores kunder at blive mere bæredygtige		n/a	82%	>83%	>83%
Lejertilfredshed af DBP arbejde med ESG (Ja)		DANDY Business Park	n/a	83%	>80%	>80%
Lejertilfredshed af grøn mobilitetsløsning (Helt enig/enig)			n/a	59%	>80%	>80%
Deltagere i ESG-relaterede arrangementer arrangeret af DANDY Business Park (Antal)			75	519	500	1.000
Nye bygninger skal bæredygtighedscertificeres med min. DGNB Guld eller tilsvarendeordning (%)	Vi arbejder for certificerede bæredygtige bygninger	DANDY Business Park	n/a	n/a	100%	100%

DANDY Business Park oplever som tidligere nævnt høj tilfredshed blandt lejerne, men erkender behovet for forbedringer, især inden for grøn mobilitet. Derfor arbejdes der aktivt på særligt at skabe bedre forhold på dette område. Et af initiativerne inkluderer etableringen af en cykelsti op til husene, der vil forbedre forholdene for cyklister. Derudover vil der blive øget fokus på grønne initiativer som Nabogo, som fremmer samkørsel og reducerer transportens miljømæssige fodaftryk. De målsætninger, som endnu ikke er fastlagt for 2025 og 2030, vil blive udarbejdet i løbet af 2024 med inspiration og indsigt fra afviklingen af konceptet Go Green Week.

ESG POLITIKKER

Jf. Årsregnskabslovens §99a

Med udgangspunkt i de fire forretningsområder Vind & energi, Industri & teknologi, Fødevarer og Ejendomme og Jordbesiddelse er der blevet udarbejdet individuelle risikovurderinger inden for ESG-områderne og de er blevet vægtet og kategoriseret i de respektive dobbeltvæsentlighedsanalyser.



OVERSIGT POLITIKKER

På nuværende tidspunkt har alle virksomheder visse politikker på plads. Målet for Bagger-Sørensen er at have de respektive koncernpolitikker til rådighed for virksomhederne. Målet i 2023 var, at alle porteføljevirksomheder fik implementeret og indarbejdet alle politikker senest ved udgangen af 2023. Det har for nogle af selskaberne været en stor opgave hvorfor målsætningen i 2023 blev revurderet, til at fokusere på implementering af færre politikker som reelt efterleves fremfor blot at få dem udarbejdet. De selskaber, som stadigvæk mangler at få udarbejdet politikker, er der udarbejdet en plan for, så de kommer i mål i løbet af 2024.

	BAGGER-SØRENSEN KONCERNEN*	VIND & ENERGI		INDUSTRI & TEKNOLOGI		FØDEVARER	
		Flex Wind Group	Grene WIS	Motus Nordic Group	Fiberpartner	Future Food	For Emma
		Miljø- og klimapolitik	✓	✗	✗	✓	✗
Politik for menneskerettigheder og arbejdsvilkår	✓	✗	✗	✓	✗	✗	
Politik for anti-korruption og bestikkelse	✓	✓	✗	✓	✗	✗	
Code of Conduct for leverandører	✓	✗	✗	✓	✓	✗	
Code of Conduct for medarbejdere	✓	✓	✓	✓	✓	✗	
Whistleblowerordning	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Procedure til sikring af et systematisk arbejde for at reducere negative miljøpåvirkninger	✓	✗	✗	✓	✗	✓	
Procedure til at mindske risikoen for overtrædelse af menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder	✓	✗	✗	✓	✗	✗	
Procedure til at mindske risikoen for korruption, bestikkelse og mæglerbetaling	✓	✗	✗	✓	✗	✗	

- ✓ Virksomhedsspecifik politik
- ✓ Implementeret Bagger-Sørensen politik
- ✗ Ingen implementeret politik eller procedure

*Inkluderer Ejendomme & Jordbesiddelse, Bagger-Sørensen Real Estate og Bagger-Sørensen Equity

POLITIKKER

BESKRIVELSE

MILJØ- OG KLIMAPOLITIK INKL. PROCEDURE TIL SIKRING AF ET SYSTEMATISK ARBEJDE FOR AT REDUCERE NEGATIVE MILJØPÅ- VIRKNINGER

- Vi stræber efter at minimere den negative miljøpåvirkning af vores aktiviteter, produkter og tjenester gennem en proaktiv tilgang og ansvarlig styring af miljøaspekter (inklusive, men ikke begrænset til):
 - Brug af knappe naturressourcer, energi og vand
 - Udledning til luft og vand
 - Håndtering af farlige stoffer
 - Håndtering af farligt og ikke-farligt affald
 - Produktproblemer (design, emballering, transport, brug og genbrug / bortskaffelse)
- Lokale juridiske standarder i forhold til miljøspørgsmål skal overholdes.
- Vi ønsker at opføre os ansvarligt i miljø- og klimaspørgsmål. Vi forsøger derfor at tage hensyn til klima og miljø, når vi udvikler, opfører og driver fast ejendom samt i forbindelse med landbrugs- og skovdrift. Vi forsøger aktivt såvel direkte som indirekte at investere

i tiltag, der kan bidrage til at reducere koncernens samlede miljø-mæssige belastning.

- Som en del af koncernens ønske om at tage hensyn til klima og miljø er det i investeringsstrategien for Bagger-Sørensen Equity A/S indarbejdet, at der blandt andet søges investeringer i virksomheder, der arbejder med bæredygtighed og grøn omstilling
- Vi er bevidste om, hvor vi har miljøpåvirkningen på (scope 1 og 2) og arbejder proaktivt for at reducere miljø- og klimapåvirkningen i forretningsdriften. Energiforbruget anses for at udgøre den væsentlige risici for miljø- og klimaforhold. Emissionerne af drivhusgasser skal løbende reduceres, og selskaberne skal have et reduktionsmål på minimum scope 1 og 2 frem mod 2030, som stemmer overens med Parisaftalen.
- Bestyrelserne i både koncernen og de resterende virksomheder skal som minimum en gang årligt forholde sig til disse miljø- og klimapåvirkninger.

POLITIKKER

BESKRIVELSE

POLITIK FOR MENNESKERETTIGHEDER OG ARBEJDSVILKÅR INKL. PROCEDURE TIL AT MINDSKE RISIKOEN FOR OVERTRÆDELSE AF MENNESKERETTIGHEDER OG ARBEJDSTAGER-RETTIGHEDER

- Bagger-Sørensen koncernen vil støtte og respektere menneskerettigheder, både hvor vi selv har aktiv drift, og hvor vi indirekte har investeringer. Koncernen har etableret procedurer og forretningsgange, der sikrer, at medarbejdere og samarbejdspartnere behandles på en måde, der opfylder lovgivningens krav til privatlivets beskyttelse og persondatabeskyttelse.
- Der er etableret en sundhedspolitik for Bagger-Sørensen A/S, Bagger-Sørensen Real Estate A/S og Bagger-Sørensen Equity A/S medarbejdere, ligesom der er etableret en arbejdsmiljø- og sikkerhedsorganisation (AMO) til varetagelse af medarbejdertrivsel og -sikkerhed. De mest væsentlige risici for at påvirke koncernens medarbejdere negativt er mobning, diskrimination og seksuel chikane.
- Vi tilstræber at beskytte arbejdstagere mod handlinger af fysisk, verbal, seksuel eller psykologisk chikane, misbrug eller trusler på arbejdspladsen, hvad enten de begås af ledere eller medarbejdere,

herunder når der fastlægges og gennemføres disciplinære foranstaltninger.

- Vi har fokus på at sikre, at vores medarbejdere tilbydes et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der opfylder den lokale juridiske standard. Alle medarbejdere får det nødvendige beskyttelsesudstyr og uddannelse til at udføre deres opgaver sikkert.
- I 2023 er der afholdt kvartalsvis AMO-møder, samt gennemført APV og trivselsundersøgelse i Q4 i Bagger-Sørensen A/S, Bagger-Sørensen Real Estate A/S og Bagger-Sørensen Equity A/S.
- I 2023 er der ikke sket eller rapporteret brud på menneskerettigheder og arbejdsvilkår.
- I de kommende år vil vi bibeholde vores praksis med eksplicit kommunikation for nyansatte angående menneskerettigheder og arbejdsvilkår, som del af oplæringsforløb.

POLITIKKER

BESKRIVELSE

POLITIK FOR ANTI-KORRUPTION OG BESTIKKELSE INKL. PROCEDURE TIL AT MINDSKE RISIKOEN FOR KORRUPTION, BESTIKKELSE OG MÆGLERBETALING

- Vi ønsker at opretholde en høj grad af integritet og ansvarlighed og vi vil ikke deltage eller medvirke til korruption eller bestikkelse. Endvidere vil vi heller ikke på anden måde uretmæssig øve indflydelse på det offentlige eller andre samarbejdspartnere. Tilsvarende accepterer vi ikke, at vores samarbejdspartnere deltager i korruption eller bestikkelse.
- Bagger-Sørensen har vurderet at de væsentligste risici for korruption og bestikkelse relaterer sig til interaktioner med leverandører og modtagelse af gaver heraf.
- I 2023 er der ikke identificeret nogle tilfælde af korruption eller bestikkelse.
- I de kommende år vil vi bibeholde vores praksis med eksplicit kommunikation med vores partnere og ansatte angående korruption og bestikkelse, med målet om at forebygge dette.

POLITIKKER

BESKRIVELSE

CODE OF CONDUCT FOR LEVERANDØRER

- Bagger-Sørensen bestræber sig på kun at samarbejde med kvalificerede og velrenommerede samarbejdspartnere. Samarbejdspartnere, som respekterer gældende love, bestemmelser og branchekoder vedrørende almindeligt accepterede etiske standarder til beskyttelse af menneskerettigheder, forbud mod børnearbejde eller tvangsarbejde og menneskehandel samt forbud mod korrupsion og bestikkelse som beskrevet i FN's Global Compacts principper. For at sikre dette undergår vores samarbejdspartnere regelmæssige og relevante screeninger inden og efter indgåelse af et forretningsmæssigt forhold. Forretningsaftaler, der risikerer ikke at overholde Bagger-Sørensen's værdier og standarder, vil blive evalueret og anses de for ikke at være i overensstemmelse med CoC, vil de blive afsluttet. Vi har alle pligt til at holde vores samarbejdspartnere ansvarlige, og medarbejdere opfordres til kun at samarbejde med pålidelige og etisk forsvarlige samarbejdspartnere.
- Medarbejdere skal rapportere eventuelle bekymringer i relation til samarbejdspartnere til deres leder, det relevante udvalg for bæredygtighed eller via whistleblowerordningen.

POLITIKKER

BESKRIVELSE

CODE OF CONDUCT FOR MEDARBEJDERE

- I vores forretning er det vigtigt ikke at deltage i eller drage fordel af nogen form for tvangsarbejde, herunder tvunget arbejde, tvangs-fængselsarbejde, slaveri, trældom eller menneskehandel. Arbejds-tagere skal have fri bevægelighed i løbet af deres ansættelse.
- Vi deltager ikke i eller drager fordel af brugen af børnearbejde. Minimumsalderen for beskæftigelse må ikke være lavere end den obligatoriske skolegangsalder og må under alle omstændigheder ikke være mindre end 16 år i kontorområder og ikke mindre end 18 år i produktionsområder. Arbejdet skal være enkle opgaver af be-grænset art og ikke må forstyrre børnenes uddannelsesmæssige forpligtelser og generelle trivsel. Elevprogrammer for børn under

minimumsalderen for beskæftigelse skal aflønnes og klart målret-tes mod uddannelse.

- Vi deltager ikke i eller støtter forskelsbehandling på grund af race, farve, køn, sprog, religion, politisk eller anden mening, kaste, nati-onal eller social oprindelse, formue, fødsel, fagforening, seksuel orientering, sundhedsstatus, familieansvar, alder, handicap eller andre kendetegn. Ansættelse, aflønning, goder, uddannelse, forfremmelse, disciplinering, opsigelse, pensionering eller andre beskæftigelsesrelaterede beslutninger skal være baseret på relevante og objektive kriterier.

POLITIKKER

BESKRIVELSE

WHISTLEBLOWERORDNING INKL. PROCEDURE

- Bagger-Sørensen & Co. A/S ønsker at være troværdig og have en åben virksomhedskultur omkring alle spørgsmål, der vedrører Bagger-Sørensen & Co. A/S og alle deres danske koncernforbundne selskaber. Anmeldelser sker via portalen "Safe2Whistle," der administreres af advokatfirmaet Bech-Bruun, som også screener alle anmeldelser.
- Alle medarbejdere, samt medlemmer af Virksomhedens ledelse og bestyrelse, kan benytte whistleblowerordningen. Herudover kan andre personer, fx samarbejdspartnere eller leverandører med en arbejdsmæssig tilknytning, benytte whistleblowerordningen.
- Whistleblowerordningen kan kun anvendes til at indberette om forhold, der er omfattet af whistleblowerloven (lov nr. 1436 af 29. juni 2021 og eventuelle senere ændringer). Der kan således indberettes til Virksomhedens whistleblowerordning om
 - Visse overtrædelser af EU-retten og
 - Alvorlige lovovertrædelser samt alvorlige forhold i øvrigt
- Med hensyn til anmeldelser om overtrædelser af EU-retten, kan der fx indberettes om
 - Overtrædelser vedrørende reglerne om offentligt udbud, produktsikkerhed og – overensstemmelse samt miljøbeskyttelse. Der henvises til de nærmere regler i artikel 2 i EU-direktivet 2019/1937 af 23. oktober 2019 om beskyttelse af personer, der indberetter om overtrædelser af EU-retten.
 - Ved alvorlige lovovertrædelser samt alvorlige forhold i øvrigt forstås fx:
 - Økonomisk kriminalitet, fx underslæb, bedrageri og dokumentfalsk
 - Brud på god selskabsledelse, fx bestikkelse eller konkurrenceforvridning
 - Brud på arbejdsmiljø og arbejdssikkerhed
 - Brud på miljøregler og forurening af miljøet
 - Grove eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer, fx om gaver, regnskabsaflæggelse mv.
 - Grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen, fx fysisk vold eller seksuelle krænkelser
 - I 2023 er der ikke indrapporteret nogen anmeldelser og dermed har Bech-Bruun heller ikke videreformidlet nogen anmeldelser til bestyrelsen.

DIVERSITET & MANGFOLDIGHED

POLITIK VEDRØRENDE DET UNDERREPRÆSENTEREDE KØN

Bagger-Sørensen & Co. A/S har under 50 medarbejdere ansat og har derfor ikke udformet en politik på ledelsesniveau omkring det underrepræsenterede køn. Bagger-Sørensen koncernens holdning er dog stadigvæk, at vi ønsker at bidrage til et afbalanceret og mangfoldigt arbejdsmarked og betragter alle medarbejdere som ligeværdige uanset deres alder, køn, religion og etniske baggrund eller lignende. Bagger-Sørensen koncernen ønsker at være en attraktiv og udviklende arbejdsplads, der tiltrækker og fastholder de bedst kvalificerede medarbejdere, og koncernen ønsker, at alle ansatte uanset køn har lige muligheder.

Årstal	BS & CO. KONCERNEN*		VIND & ENERGI		INDUSTRI & TEKNOLOGI		FØDEVARER		EJENDOMME & JORDBESIDDELSE							
			Flex Wind Group	Grene WIS	Motus Nordic Group	Fiberpartner	Future Food	For Emma	DANDY Business Park							
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023						
Kvindelige ledere (%)	28%	30%	32%	39%	17%	17%	0%	10%	33%	33%	40%	42%	100%	50%	75%	67%
Kvindelige ansatte (%)	22%	21%	9%	11%	31%	31%	20%	17%	44%	40%	49%	55%	54%	55%	77%	83%

*Bagger-Sørensen Real Estate, Bagger-Sørensen Equity, Ørum Gård og Skotland aktiviteter er inkluderet i Bagger-Sørensen koncernens opgørelse

DIVERSITET & MANGFOLDIGHED

MÅLSÆTNING I PROCENT FOR DET UNDERREPRÆSENTEREDE KØN I BESTYRELSEN OG ØVRIGE 2 LEDELSESNIVEAUER I BAGGER-SØRENSEN A/S

I 2023 skete en reduktion af det overrepræsenteret køn, hvorfor selskabets bestyrelse pr. 31. december 2023 består af fire medlemmer, hvoraf én er kvinde og udgør dermed 25%. Det stemmer også overens med selskabets udmeldte målsætning i 2021 om at opnå en 25% andel af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen. Bagger-Sørensen & Co. har en ligelig kønsfordeling i bestyrelsen jf. Erhvervsstyrelsens vejledning til ÅRL § 99b

Som et supplement til målsætningen for bestyrelsen, er der også fastsat en målsætning for det underrepræsenteret køn for ledelsesniveau 1 & 2 på 40%, som forventes opnået i 2027.

BESTYRELSEN	MÅLSÆTNING 2027	2023	2022
Medlemmer (antal)	-	4	5
Underrepræsenteret køn (antal)	-	1	1
Underrepræsenteret køn (%)	25%	25%	20%

ØVRIGE LEDELSES- NIVEAUER (1 & 2)	MÅLSÆTNING 2027	2023	2022
Medlemmer (antal)	-	3	3
Underrepræsenteret køn (antal)	-	0	0
Underrepræsenteret køn (%)	40%	0%	0%

REDEGØRELSE FOR DATAETIK

Jf. Årsregnskabslovens § 99d

Bagger-Sørensen A/S har tidligere vurderet, at det ikke var relevant at udarbejde en politik for dataetik. Dette skyldes vores begrænsede indsamling og behandling af data samt, at vi ikke har anvendt generative Ai teknologier til behandling af informationer som led i virksomhedens hovedaktiviteter. Vi har dog altid haft fokus på at sikre overholdelse af gældende databeskyttelseslove.

Vi har nu fået udarbejdet en politik for dataetik. Denne politik er udviklet med henblik på at sikre, at vores virksomhed handler i overensstemmelse med standarderne for ansvarlig datapraksis. Den omfatter blandt andet retningslinjer for dataindsamling og

anvendelse, dataintegritet, transparens og sikkerhed. Derudover også etiske overvejelser ved anvendelse og implementering af systemer, der anvender Ai og automatiserede arbejdsgange.

Reglerne for dataetik vil blive forankret i ledelsen, herunder også ansvar for dens implementering og efterlevelse. Reglerne vil løbende blive revideret og opdateret for at afspejle nye juridiske krav, teknologiske forandringer og bedste praksisser. Dette initiativ er en del af vores engagement i at forbedre vores forretningspraksis og sikre, at vi er fortsat i overensstemmelse med vores værdier og samfundsansvar.

REGNSKABSPRAKSIS

ENVIRONMENTAL (E)

ENERGIFORBRUG OG DRIVHUSGASUDLEDNING SCOPE 1

Rapportering af energiforbrug og drivhusgasser for scope 1 er baseret på GHG-protokollens definition af emissioner. Scope 1 dækker over al direkte energiforbrug og dertilhørende udledninger, der sker som følge af dette forbrug. Det drejer sig typisk om afbrænding af gas, diesel eller lign. Forbrugstal for disse er indsamlet på tværs af virksomhederne og indrapporteret til moderselskabet. Ved alle større sites er tallene beregnet ud fra data fra indkøb. Forbrugstallene bliver ganget med emissionsfaktorer, som er hentet fra DEFRA til stationær forbrænding og dernæst udregnet til CO₂-ækvivalenter ved hjælp af GWP-faktorer.

SCOPE 1: STATIONÆR FORBRÆNDING

Måling af forbruget af brændstof til elproduktion, varme og/eller damp er baseret på fakturaer, måler aflæsninger og leverandørrapporter og indsamles månedligt for alle enheder under vores finansielle kontrol. Når der ikke foreligger oplysninger, foretager enhederne et skøn over værdierne på grundlag af tidligere måneder. Som standardemissionsfaktor for indkøbte brændstoffer anvender vi værktøjer til beregning af drivhusgasemissioner på tværs af sektorer i henhold til listen over DEFRA-faktorer, og en sådan liste opdateres årligt, når de opdaterede faktorer offentliggøres.

SCOPE 1

Mobil forbrænding: Måling af forbrug af brændstof til interne transportbevægelser på vores lokationer og virksomhedsejede transportformer er baseret på fakturaer, leverandørrapporter og kilometerregnskaber og indsamles månedligt for alle enheder. Leasede biler er kun medtaget, når de er under Bagger-sørensen operationelle kontrol. Når oplysningerne ikke er tilgængelige, vurderer enhederne værdierne på grundlag af tidligere måneder. Som standardemissionsfaktor for indkøbte brænd-

stoffer bruger vi værktøjer til beregning af drivhusgasemissioner i forbindelse med transport i henhold til listen over DEFRA-faktorer, som opdateres årligt, når de opdaterede faktorer offentliggøres.

SCOPE 1

Flygtige emissioner/procesemissioner: Forbrug af kølemiddel og andet drivhusgasforbrug er baseret på fakturaer eller oplysninger fra leverandøren og indsamles for alle enheder under vores operationelle kontrol. Vi anvender listen over DEFRA-faktorer, som opdateres årligt, når de opdaterede faktorer offentliggøres.

ENERGIFORBRUG OG CO₂-UDLEDNING SCOPE 2

Rapportering af scope 2 energiforbrug og udledning er baseret på GHG-protokollens definition. Scope 2 dækker over indirekte udledninger som følge af den strøm, som købes fra eksterne. Forbrugstal for disse er indsamlet på tværs af virksomhederne og indrapporteret til moderselskabet. Der indsamles forbrugsdata for selskaberne fra energiregninger og andet til at udregne energiforbruget. Ved mindre enheder, som ikke er væsentlige, skønnes der ud fra en OECD-standardfaktor pr. FTE, som lægges til de indrapporterede tal. Der rapporteres både efter markeds- og lokationsbaseret tilgang. Den markedsbaserede tilgang er baseret på udledningen som følge af indkøb af energi og knytter sig til de finansielle produkter og aftaler, som disse indkøb baserer sig på. Den lokationsbaserede tilgang er baseret på det faktiske net, som de enkelte selskabers lokationer er tilsluttet og er primært baseret på de nyeste tilgængelige emissionsfaktorer fra Energinet. Ved sammentælling af scopes og ved målsætninger benyttes den markedsbaserede tilgang.

ENERGIFORBRUG UDENFOR EU

Emissionsfaktor for elektricitet uden for EU, udgør en ikke væsentlig andel af koncernens samlede energiforbrug i scope 2 med under 2% af det samlede forbrug. Derfor har vi valgt ikke at benytte AIB og Carbon Footprint Ltd emissionsfaktor for

REGNSKABSPRAKSIS

de respektive lande, som anses som nogle af de mest retvisende data for kortlægning af CO₂e-udledning. Det vil fremadrettet årligt blive vurderet, om forbruget uden for EU udgør en væsentlig andel og dermed vil der også blive ændret i valget af kilde for de pågældende aktivitetsdata.

ANDEL AF VEDVARENDE ELEKTRICITET

Andelen af vedvarende energi er beregnet som andelen af den indkøbte energi (scope 2), hvor der er tilfredsstillende certifikater, der matcher en emissionsfaktor på 0 til det konkrete energiforbrug. Hvis projekter for vedvarende energi er direkte forbundet med de respektive selskaber, behøver selskabet ikke certifikater, og dette beregnes som nul for både den lokations- og markedsbaserede tilgang.

VANDFORBRUG

Vandforbrug indsamles fra sites via aflæsning af målere og fakturaer. Ved mindre sites, der ikke betragtes som væsentlige, skønnes der ved brug af en standardfaktor pr. FTE. eller m²

OMSÆTNING

For de selskaber, som er blevet opkøbt i løbet af 2023, er der kun medregnet omsætningen fra overtagelsesdatoen. Det drejer sig Klovborg Maskinfabrik, som er blevet opkøbt i løbet af 2023

GENBEREGNING AF BASELINE VED OPKØB, FRASALG ELLER ANDEN SIGNIFIKANT ÆNDRING

GHG Protocol Corporate Standard giver ingen specifikke anbefalinger om, hvad der udgør "væsentlig". Derfor er der fastlagt en virksomhedsstandard, som betyder, at der er fastlagt en tærskel for ændring af baseline på 5% af basisårets emissioner. Dermed skal virksomheder udgøre over fem procent af udledningen for baselinen ved et frasalg eller opkøb for at aktivere en genberegning af den eksisterende baseline. I løbet af 2023 er Klovborg Maskinfabrik blevet opkøbt, men da deres 2023 scope 1+2 udledninger er under 2-% af den samlede udledning, er det valgt ikke at genberegne baseline for 2022. Hvis der ikke sker signifikante ændringer, forventes næste beregning at blive foretaget i 2027, jf. CSRD og dermed som minimum hvert femte år.

REGNSKABSPRAKSIS

SOCIAL (S)

FULTIDSÆKVIVALENTER

Fultidsækvivalenter (FTE's) udregnes som det gennemsnitlige antal af fuldtidsækvivalenter over det samlede år, uanset en eventuel virksomheds overtagelsesdato i det rapporterende regnskabsår.

ARBEJDSULYKKESFREKVEN (LTIIR)

Det samlede antal ulykker, defineret som ulykker på arbejde, der fører til fravær ud over den dag, hvor ulykken skete.

MEDARBEJDERFRATRÆDELSE

Medarbejderfratrædelse defineres som andelen af medarbejdere, der skifter job som følge af afskedigelse, opsigelse, internt jobskifte, pension, skifte til anden virksomhed eller død i løbet af året.

ANDEL AF KVINDER I LEDELSE

Der måles på andelen af kvinder i den generelle medarbejderstab og kvinder med ledelsesansvar. Ledere, måles som personer i den øverste ledelse og ansatte med personaleledelse.

GOVERNANCE (G)

BESTYRELSEN

Bestyrelsen: Andel af kvinder i forhold til mænd ud af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer for hver af porteføljevirksohederne samt moderselskabet. Dette er opgjort ultimo kalenderåret.

SEKTOR SPECIFIKKE KPI'ER

De rapporterede KPI'er er udtrukket fra de respektive virksomheders ERP, CRM-systemer og er dataudtræk fra omsætning, projekter eller indkøb fra regnskabsåret

METODEPRAKSIS

DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE (DMA)

De identificerede ESG-emner i Bagger-Sørensens vurdering af værdikæden for enkelte forretningsområder er blevet vurderet i overensstemmelse med finansiell, samfunds- og miljømæssig væsentlighed. Vurderingen er baseret på interviews og workshops med relevante interessenter inden for de fire respektive forretningsområder. DMA er blevet udarbejdet inden den endelige lovtekst for CSRD og ESRS blev vedtaget, derfor er den lavet med udgangspunkt i daværende best practice og vil derfor også blive genbesøgt for at sikre fremadrettet compliance.